



RELATÓRIO DE PRÁTICAS

ESG

2024 e 2025

SUMÁRIO

Mensagem do Presidente	3
O Relatório	5
O GRUPO QUANTA	6
Quem somos	7
Os nossos valores	8
Nossa história	11
Nosso produto	14
Atuação	15
Reconhecimentos	17

GOVERNANÇA	21
Estrutura de governança	22
Ética e integridade	25
Gestão de riscos	27
Gestão da qualidade	28
Segurança da informação	29
Relatórios internos e transparência financeira	30
Auditoria fiscal	31
PESSOAS	32
Valorização do colaborador	34
Desenvolvimento profissional	37
Diversidade, Equidade e Inclusão	40
Pesquisas de clima	43
Saúde e Segurança do Trabalho	44
impacto na comunidade	54

PLANETA	58
Programa de Gestão Ambiental	60
Gestão hídrica	62
Gestão energética	65
Gestão de resíduos	69
Sensibilização ambiental	70
ANEXOS	73

MENSAGEM DO PRESIDENTE

É com grande satisfação que apresentamos o **Relatório de Práticas ESG** 2024–2025, um documento que reafirma nosso compromisso com uma gestão responsável, transparente e alinhada aos princípios de sustentabilidade que sempre orientaram nossa trajetória.

Este relatório evidencia como integramos os pilares **Empresa, Pessoas e Planeta** em nossas decisões, fortalecendo a criação de valor de longo prazo para colaboradores, clientes, parceiros, investidores e toda a sociedade.

A **Energia** é o foco do Grupo Quanta e a razão da nossa existência: **gerar as melhores energias**. Acreditamos que ela é o bem mais precioso da humanidade — seja a energia que produzimos e transmitimos, seja aquela que dedicamos aos nossos relacionamentos e projetos. Por isso, trabalhamos continuamente para que nossas soluções atendam às necessidades do setor e reflitam

nossa intenção de construir conexões saudáveis, prósperas e duradouras.

Entre 2024 e 2025, avançamos com **206 projetos estratégicos** voltados à modernização, ao desenvolvimento das pessoas e ao fortalecimento de práticas sustentáveis. Um marco desse período foram os **20 anos do Grupo Quanta**, celebração que simboliza a maturidade de uma organização que evoluiu com inovação, colaboração e responsabilidade, fortalecendo laços com nossos públicos e reafirmando uma visão de futuro sustentável, integrado e guiado pela excelência.

Reforçamos também nosso compromisso com políticas de direitos humanos, com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e digno, e com a garantia de igualdade de oportunidades. No âmbito ambiental, seguimos dedicados à agenda climática, à gestão responsável de recursos e à continuidade da geração de energia limpa e renovável.



Mantemos nossa política de tolerância zero à corrupção, sustentando práticas de governança sólidas e uma cultura baseada na ética e na integridade. Todas as áreas do Grupo Quanta participam dessa agenda comum, alinhadas ao planejamento estratégico e comprometidas com a evolução contínua.

Este relatório traduz nossos aprendizados, avanços e desafios, e reforça o papel essencial que desempenhamos no **setor de energia e no desenvolvimento sustentável** da sociedade. Agradecemos profundamente a todos os clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e conselheiros que contribuem diariamente para impulsionar nosso propósito.

A energia flui para onde o foco está — e o nosso está sempre nas melhores energias. Seguiremos firmes na construção de um **futuro mais sustentável, inovador e conectado**.

Grande abraço.

Ricardo Magalhães

Diretor-Presidente – Grupo Quanta

Carlos Eduardo Santos

Gerente Comercial – Grupo Quanta

Ricardo Magalhães

Diretor-Presidente – Grupo Quanta

Guilherme Flores

Diretor Técnico – Grupo Quanta





O RELATÓRIO

O Grupo Quanta apresenta, orgulhosamente, mais uma edição do nosso Relatório de Sustentabilidade. Este documento detalha todas as ações e projetos realizados para integrar a diretrizes Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) à nossa estratégia e às nossas operações.

Este relatório aborda o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025 e está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e com as normas do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB).

Entendemos que, para “gerar as melhores energias”, é preciso manter um compromisso inabalável com a evolução contínua. Por isso, aprimoramos constantemente nossas práticas para garantir o bem-estar dos colaboradores, o desenvolvimento das comunidades no entorno de nossas operações e a estrita conformidade legal e regulatória, além de atuarmos ativamente na preservação ambiental e na mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

O compromisso com a agenda ESG guia nossa atuação responsável e estratégica. Dessa forma, o Grupo Quanta assegura não apenas a excelência operacional e financeira, mas também o seu papel como força positiva na construção de um mundo mais justo, inclusivo e sustentável para todos.

CAPÍTULO
**O GRUPO
QUANTA**

QUEM SOMOS

O Grupo Quanta atua, desde 2005, na geração de energia 100% renovável e no desenvolvimento de soluções energéticas personalizadas para as necessidades dos mais diferentes tipos de clientes. Com mais de 1 milhão de MWh gerados, contamos com um parque gerador que combina as fontes solar e hídrica em diferentes estados, atendendo a consumidores em todo o Brasil.

Além das unidades geradoras, contamos com escritórios em Niterói (RJ) e São Paulo (SP), que administram nossas operações e são essenciais para garantir

a continuidade das atividades. Nossos colaboradores se dedicam diariamente a oferecer serviços de excelência, por meio de um atendimento humanizado e de qualidade que preza pela máxima satisfação de quem confia em nós.

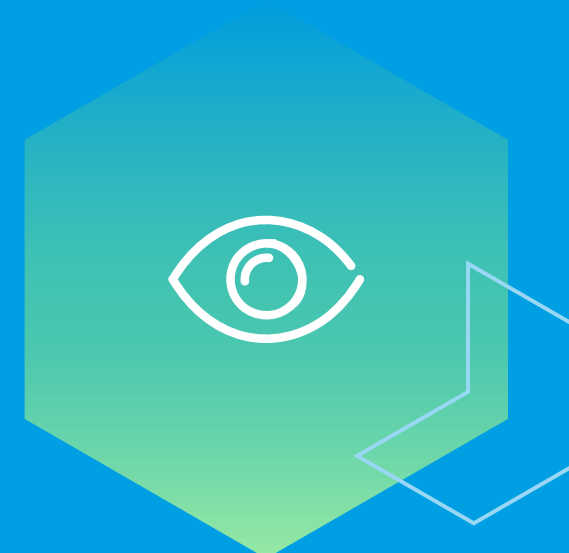
Mais do que gerar as melhores energias, queremos impulsionar a transição energética em nosso país. Acreditamos que, a partir de fontes limpas e renováveis, podemos transformar o Brasil e gerar um impacto positivo de longo prazo no planeta. É assim que construímos um futuro mais verde para todos.

OS NOSSOS VALORES



MISSÃO

Oferecer soluções energéticas personalizadas, inovadoras e sustentáveis que proporcionam impulso econômico e impacto positivo para as pessoas, as empresas e o planeta.



VISÃO

Ser referência na conexão de energia renovável, relacionamento e tecnologia na transição energética do nosso país.



VALORES

Colaboração: acreditamos na união de individualidades, histórias e expertises de cada profissional focados em um objetivo comum, nos tornando, assim, excelentes juntos;

Sustentabilidade: reconhecemos a importância e a sensibilidade dos recursos naturais, e a preservação está presente em nossas ações diárias, unindo equilíbrio e cuidado na busca pela eficiência;

Transparência: defendemos os interesses da empresa e das unidades consumidoras para sermos justos, honestos e abertos ao diálogo. A confiança marca nossas relações;

Compromisso: atuamos de forma organizada, precisa e com excelência operacional para promover o melhor relacionamento com as unidades consumidoras e a sustentabilidade da empresa no longo prazo.

AS NOSSAS EMPRESAS

QUANTA GERAÇÃO

Fundada em 2005, a Quanta Geração é uma produtora independente de energia 100% renovável. Nosso parque gerador conta com oito usinas hídricas e um complexo hídrico-solar que somam 61,7 MW de potência instalada, atendendo a clientes em todo o Brasil.



QUANTA INTEGRAÇÃO

Desde 2020, a Quanta Integração atua no desenvolvimento de usinas solares e hídricas, oferecendo soluções práticas para a gestão operacional de ativos. Assim, expandimos o uso de energia limpa com inovação e máxima eficiência.



QUANTA COMERCIALIZADORA

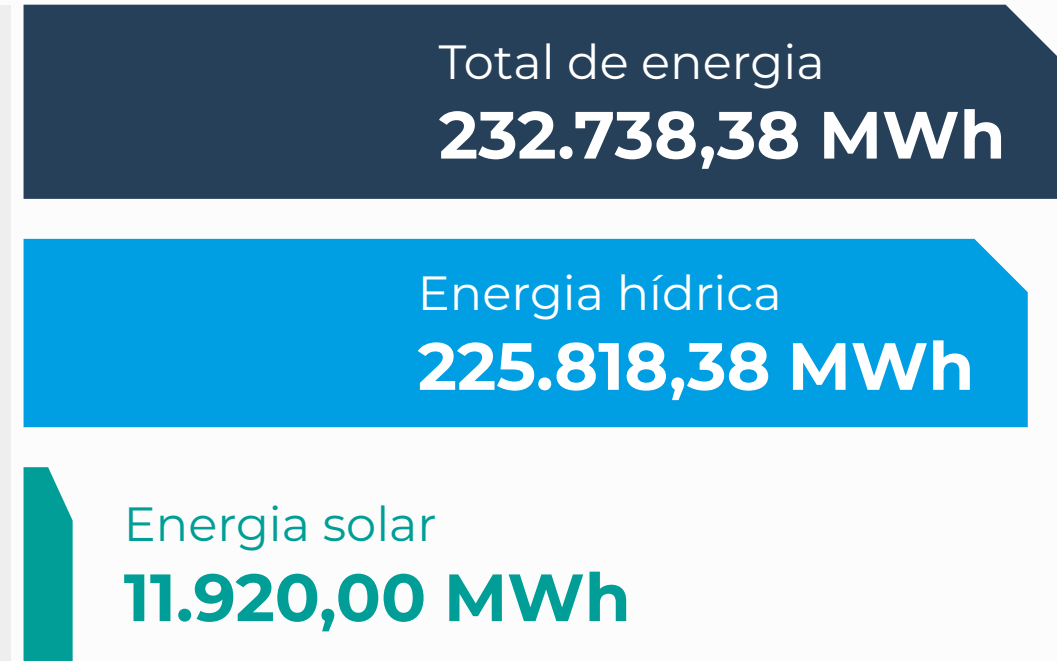
Criada em 2021, a Quanta Comercializadora foca em soluções de comercialização, consultoria e assessoria em energia renovável. Oferecemos atendimento especializado para consumidores, autoprodutores e geradores.



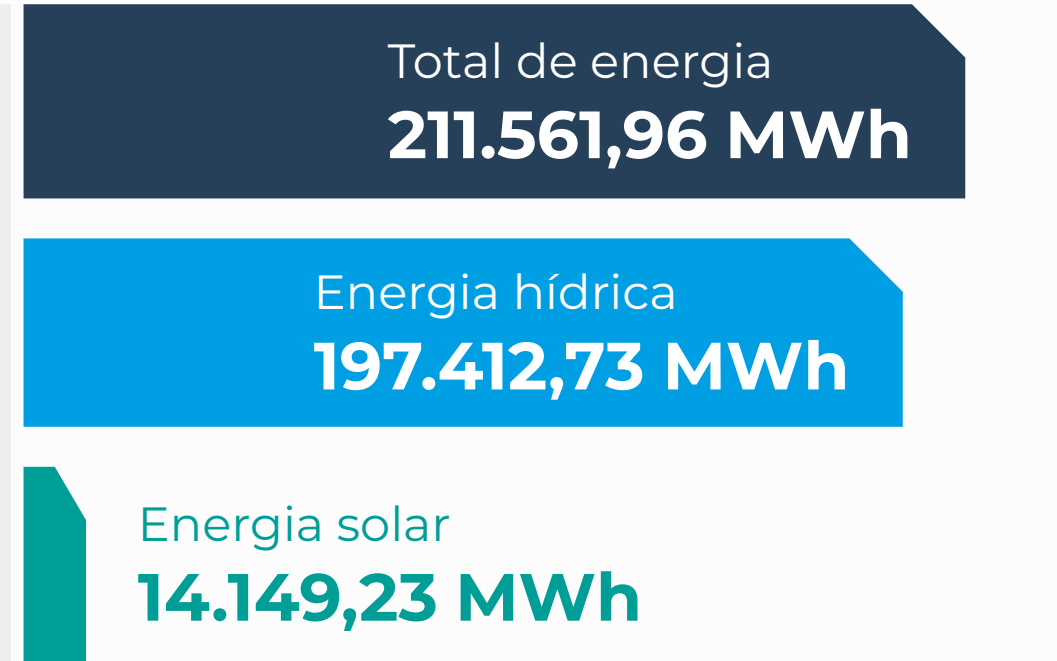
RESULTADOS EM 2024 E 2025

Total de energia gerada

2024



2025



CLIENTES POR SEGMENTO DE ATUAÇÃO

Nos últimos dois anos, mantivemos nossa base de clientes estável, com pequenas variações sazonais no período. Nosso intuito é aprimorar cada vez mais os serviços oferecidos para garantir a satisfação daqueles que já confiam no Grupo Quanta, bem como prospeccionar novos mercados e consumidores.

Em 2025, ingressamos em quatro novos setores: vinícolas, abatedouros, instituições filantrópicas e agências de viagens. Para nós, essa conquista representa um avanço importante, pois demonstra a expansão de nossas atividades para novos ramos que se beneficiam de uma matriz limpa e mitigam o impacto ambiental por meio do uso de energia 100% renovável.

Segmento	2024	2025
Indústrias	37	40
Mineradoras	9	9
Frigoríficos	5	5
Hotéis e condomínios	57	64
Postos de gasolina	41	45
Shoppings	4	6
Transportes	3	5
Mercados e supermercados	182	196
Vestuário ou confecções	150	123
Academias e clubes	10	11
Clínicas e hospitais	17	15
Restaurantes e padarias	52	63
Farmácias	81	77
Comunicação	5	5
Varejo e comércio	53	56
Educação	5	8
Açougues	10	11
Parques de diversão	1	2
Vinícolas	0	2
Abatedouros	0	1
Agências de viagens	0	1
Estética	1	1
Cartórios	2	2
Instituições de caridade	0	3
TOTAL	725	751

NOSSA HISTÓRIA

A trajetória do Grupo Quanta é marcada por evolução e crescimento constante. Tudo começou com a Quanta Geração, focada na aquisição de ativos voltados à fonte hídrica.

Com o passar dos anos, passamos a investir em novas tecnologias, na modernização das operações e na excelência operacional, consolidando nossa presença no mercado e oferecendo soluções de alto valor aos nossos clientes. Inovação e melhoria contínua são dois pilares dos quais não abrimos mão.

Entre os maiores marcos da nossa trajetória estão a transição para Produtor Independente (PI) com energia incentivada, em 2011; a expansão para a prestação de serviços de Operação e Manutenção (O&M), em 2017; a entrada no mercado de Geração Distribuída (GD), em 2018; e

a conquista da certificação *International REC Standard* (I-REC), em 2019.

Em 2020 e 2021, identificamos a oportunidade de alcançar novos horizontes para manter nossa posição competitiva e consistente. Criamos, respectivamente, a Quanta Integração e a Quanta Comercializadora, passos fundamentais para a nossa governança e para a estruturação do modelo de negócios do Grupo Quanta.

Consolidando duas décadas de experiência, a cada ano nos dedicamos ainda mais a evoluir como uma organização responsável. Com a nossa adesão voluntária ao Pacto Global da ONU, assumimos o compromisso de trabalhar ativamente em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e de construir um futuro mais verde, inclusivo e justo para todos.

LINHA DO TEMPO

2005

Criação da Quanta Geração e início da aquisição de ativos de geração hídrica

2011

Modernização do PCH Areal (RJ)

2014

Recapacitação da CGH Fagundes (RJ)

2017

Início da prestação de serviços de Operação e Manutenção (O&M) para o mercado

2013

Mudança de regime para Produtor Independente (PI) com energia incentivada

Modernização da CGH Fagundes (RJ)

2007

Criação do Centro de Supervisão

2016

Programa de Qualidade Usina 5 Estrelas

2018

Expansão para o mercado de Geração Distribuída (GD)

Início da operação do complexo solar de Macabu (RJ)

Recapacitação da CGH Chave do Vaz (RJ)

LINHA DO TEMPO

2019

Estruturação para atuação no mercado de GD solar

Primarização das equipes terceirizadas

Conquista da certificação IREC para a PCH Areal (RJ) e PCH Macabu (RJ)

Modernização da CGH Euclidelândia (RJ) e da CGH Chave do Vaz (RJ)

2021

Criação da Quanta Comercializadora

Recapacitação da CGH Euclidelândia (RJ)

Implantação do Centro de Operação de Geração (COG)

2020

Criação da Quanta Integração

Início da operação do complexo solar de Itaperuna (RJ)

2022

Recapacitação da PCH Piabanha (RJ)

2023

Início da operação do complexo solar de Vassouras (RJ)

Recapacitação da PCH Macabu (RJ)

Reposicionamento institucional do Grupo Quanta

2024

Expansão do Programa Quanta e a Sociedade

Modernização da CGH Franca Amaral (RJ) e da PCH Piabanha (RJ)

Estruturação das Trilhas de Conhecimento

2025

Adesão ao Pacto Global

Início da operação da Solar Flutuante Tapera (RJ)

Implantação do Programa Energia do Bem

Conquista da certificação I-REC para o escritório administrativo

Aniversário de 20 anos do Grupo Quanta

NOSSO PRODUTO

A energia é o que nos move e faz a vida continuar. Seja para trabalhar, garantir o entretenimento ou cuidar das pessoas, a eletricidade está presente em tudo o que fazemos. **O Grupo Quanta produz, por meio de usinas hídricas e solares, energia limpa e 100% renovável**, que permite que os nossos clientes se abasteçam de forma responsável e com o menor impacto socioambiental possível.

Atendemos a consumidores, autoprodutores e geradores de energia elétrica por meio de serviços de comercialização, consultoria e assessoria em energia. A partir de soluções personalizadas que garantem menor gasto financeiro e mais sustentabilidade ambiental, nossos clientes usufruem de contratos bilaterais e flexíveis, o que eleva a segurança da transação e consolida a confiança em nossa atuação.

Dentro do Grupo Empresarial, **contamos com um parque gerados de 18 usinas próprias focadas nas fontes solar, hídrica e eólica**. Nosso objetivo é oferecer serviços de excelência que permitam às pessoas e às empresas realizarem a transição para uma matriz energética mais eficiente, sustentável e responsável.

É assim que o Grupo Quanta faz a diferença no mundo: transforma o acesso à energia em acesso a um futuro mais limpo e sustentável.



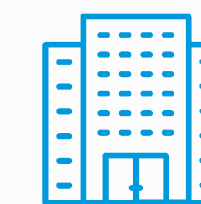
ATUAÇÃO

Ao longo de duas décadas, o Grupo Quanta se consolidou no setor de energia com serviços de qualidade, amplo alcance nacional e soluções sob medida para diferentes perfis de clientes.



+20 Anos

no mercado
de energia



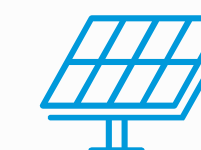
2 Escritórios

corporativos



+250 Clientes em

18 Estados



+750

unidades consumidoras



18 usinas

do Grupo Empresarial
em operação no Brasil



Colaboradores especializados



Usinas **100%**
Renováveis



Constante
evolução

Para a composição deste Relatório ESG, consideramos as 12 usinas em operação do Grupo Quanta, localizadas no Rio de Janeiro e em Minas Gerais.

- **1 Complexo Hídrico-Solar**
- **8 Hidrelétricas** - PCH (Pequenas Centrais Hidrelétricas) e CGH (Centrais Geradoras Hidrelétricas)
- **3 Usinas Solares Fotovoltaicas**

MG

CGH Tombos (MG)

CGH Franca Amareal (RJ)

UFV Itaperuna (RJ)

CGH Fagundes (RJ)

PCH Piabanha (RJ)

UFV Vassouras (RJ)

CGH Euclidelândia (RJ)

CGH Chave do Vaz (RJ)

RJ

PCH Macabu (RJ)

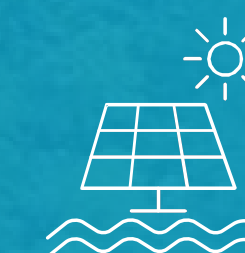
CGH Glicério (RJ)

PCH Areal (RJ)



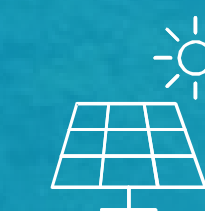
8 PCHs e CGHs

PCH Areal (RJ) **18MW**
 PCH Piabanha (RJ) **9MW**
 CGH Chave do Vaz (RJ) **0,68MW**
 CGH Euclidelândia (RJ) **1,40MW**
 CGH Fagundes (RJ) **4,80MW**
 CGH Franca Amaral (RJ) **4,50MW**
 CGH Glicério (RJ)
 CGH Tombos (MG) **2,88MW**



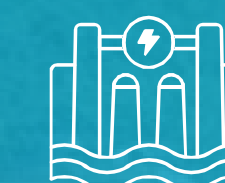
1 Usina Solar Flutuante

UFV Tapera (RJ) **1,05MW**



2 Solares

UFV Itaperuna (RJ) **3,90MW**
 Ufv Vassouras (RJ) **2,90MW**



1 Complexo Hídricosolar

PCH Macabu (RJ) **21,11MW**

RECONHECIMENTOS

PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU)

Em 2025, o Grupo Quanta formalizou sua adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Essa iniciativa mobiliza empresas, governos e a sociedade civil a alinharem suas estratégias e operações a Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, além de impulsionar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Ao assumirmos esse compromisso voluntário, reforçamos nossa missão de amadurecer continuamente as práticas ambientais, sociais e de governança (ESG). Dessa forma, construímos um futuro mais sustentável e inclusivo, mantendo um desempenho sólido e consistente no mercado.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO

WE SUPPORT



INTERNATIONAL REC STANDARD (I-REC)

O *International REC Standard* é um sistema global desenvolvido para rastrear e certificar a origem da energia renovável. O Grupo Quanta detém essa certificação, emitida no Brasil pelo Instituto Totum, que atesta as características limpas e renováveis da energia que geramos, permitindo aos clientes comprovarem a neutralização de suas emissões de Escopo 2.

Essa conquista consolida os nossos esforços em evoluir como uma organização sustentável e responsável, comprometida com a alta qualidade da energia entregue a parceiros e consumidores em todo o país.



SELO DE ENERGIA LIMPA

Os clientes do Grupo Quanta também podem obter o Selo de Energia Limpa, que atesta o uso de fontes 100% renováveis de energia elétrica e o compromisso com a preservação ambiental e a mitigação de gases de efeito estufa. Os parceiros que possuem o selo demonstram o engajamento que possuem com a construção de um futuro melhor para todos.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Para garantir uma atuação assertiva que promova o desenvolvimento sustentável em longo prazo, contamos com um planejamento estratégico estruturado. Esse processo define o direcionamento das operações, bem como as principais diretrizes gerenciais e operacionais da companhia.

Todas as unidades de negócios participam ativamente dessa construção, o que nos confere uma visão holística e diferentes perspectivas para a melhoria contínua. Acreditamos que a colaboração é a chave para consolidar o posicionamento do Grupo Quanta no mercado, valorizando o nosso capital humano e integrando o time em prol da excelência operacional.

O planejamento estratégico é o momento de estabelecer metas desafiadoras, estruturar procedimentos e trabalhar ativamente pelo crescimento sustentável da organização. Nossa estratégia é fundamentada em pilares que funcionam como guias institucionais. A partir deles, são propostos projetos inovadores, revisões de políticas internas e o aprimoramento contínuo dos nossos serviços.



PILARES ESTRATÉGICOS

EMPRESA



Encantar o cliente



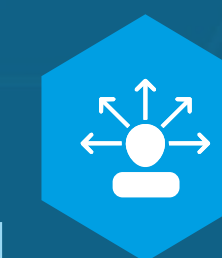
Otimizar recursos



Crescer com
responsabilidade



Proteger e prevenir



Agir como dono do
negócio

PESSOAS



Cuidar das pessoas



**Desenvolver e
reconhecer**

PLANETA



Contribuir para um
mundo melhor



Impactar positivamente
a sociedade

CAPÍTULO GOVERNANÇA





ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Para o Grupo Quanta, a governança corporativa é um dos pilares fundamentais de sustentabilidade e perenidade dos negócios. Essencial para garantir o alinhamento estratégico, a mitigação de riscos e a estrita conformidade com as legislações vigentes e normas setoriais, ela assegura a solidez das atividades e a evolução constante da companhia.

Nossa estrutura de governança visa assegurar os mais elevados padrões de ética, transparência e integridade em todas as nossas operações. Para isso, contamos com um Código de Conduta e Ética, além de políticas e normas internas que estabelecem as diretrizes de atuação, orientando nossos colaboradores sobre as expectativas comportamentais e regulatórias que norteiam o grupo.

Esses mecanismos são vitais para a operação, pois chancelam a cultura organi-

zacional que adotamos. É por meio deles que disseminamos o respeito mútuo, a excelência profissional e a transparência em nossas transações. Adicionalmente, reafirmamos o compromisso inegociável de atuar em total conformidade com o arcabouço legal e regulatório pertinente aos nossos serviços.

A estrutura de governança do Grupo Quanta é composta pelo Conselho de Administração, diretoria, coordenações e pelo Comitê de Ética. Esses órgãos atuam de maneira integrada para respaldar as estratégias corporativas, propor melhorias contínuas aos processos internos, monitorar os indicadores de desempenho e avaliar novas oportunidades de evolução sustentável para o negócio.

CONSELHOS E COMITÊS

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Trata-se do órgão máximo de governança corporativa do Grupo Quanta. É responsável por direcionar a estratégia de longo prazo da companhia, equilibrando os objetivos do negócio com as expectativas das partes interessadas. O Conselho também atua ativamente na mitigação e no monitoramento de riscos operacionais, na supervisão de outros órgãos diretivos e na proposição de investimentos e melhorias voltadas ao crescimento sustentável da companhia.

Nosso Conselho de Administração é composto por quatro membros e reúne lideranças que se interligam com gestores estratégicos das áreas Comercial, Jurídica e Técnica.

COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética é o principal agente de disseminação da nossa cultura de integridade. Este órgão colegiado é responsável por monitorar as práticas éticas, as condutas e os comportamentos tanto dos colaboradores quanto dos membros da alta liderança do Grupo Quanta.

Sua atuação é focada na ampla difusão do nosso Código de Conduta e Ética, assegurando a transparência e a integridade das operações. Além de inspirar as melhores práticas profissionais, o comitê atua consultivamente, fornecendo orientações e suporte na resolução de dilemas éticos e potenciais conflitos de interesse no ambiente de trabalho.

O Comitê de Ética possui uma composição multidisciplinar, sendo estruturado por cinco membros fixos que representam as áreas Jurídica, de Recursos Humanos, Técnica, Comercial e Administrativa.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade é o órgão responsável por desenhar e direcionar as estratégias voltadas aos eixos ambiental, social e de governança (ESG) da companhia. O comitê atua de forma analítica e consultiva na mensuração de indicadores, no desenvolvimento de planos de ação específicos, no monitoramento de metas globais e na implementação de melhores práticas socioambientais em todas as nossas operações.

Como principal articulador da agenda ESG do Grupo Quanta, o órgão trabalha para garantir a transversalidade do desenvolvimento sustentável, disseminando essa cultura em todos os níveis hierárquicos e áreas de negócios da empresa.

O Comitê de sustentabilidade possui caráter multidisciplinar, composto por um colegiado de três a seis membros, que se candidatam proativamente para participação.



POLÍTICAS

Para subsidiar as tomadas de decisão e deliberar sobre diferentes temas referentes às operações do Grupo Quanta, contamos com um corpo de políticas internas. Esses documentos institucionais são desenvolvidos para estabelecer com transparência as diretrizes de atuação, os protocolos operacionais obrigatórios e os padrões de conduta esperados em nossas atividades diárias.

As políticas corporativas ficam permanentemente disponíveis em nossa intranet para livre consulta de todo o time. Adicionalmente, promovemos ações contínuas de disseminação dessas diretrizes, que estimulam em nossos profissionais comportamentos íntegros, seguros e em estrita conformidade com as normas definidas.

ENTRE AS NOSSAS PRINCIPAIS DIRETRIZES, DESTACAM-SE:

Política de Gestão de Riscos

Política de Privacidade de Dados

Política de Segurança da Informação

Política de Meio Ambiente



ÉTICA E INTEGRIDADE



Manter operações éticas, responsáveis e transparentes é um compromisso inegociável para o Grupo Quanta. A integridade é o valor essencial que guia nossa conduta, assegurando a excelência das atividades diárias, mitigando riscos reputacionais e consolidando um relacionamento de mútua confiança com as partes interessadas. É essa postura que eleva a credibilidade dos serviços que oferecemos e fortalece a nossa marca no mercado.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

O Código de Conduta e Ética é o nosso guia fundamental de integridade. Esse documento estabelece as diretrizes comportamentais e profissionais, bem como

os compromissos assumidos pelas partes interessadas para garantir uma atuação ética, responsável e transparente.

Questões como conflito de interesse, relações comerciais, saúde e segurança ocupacional, segurança da informação, proteção de ativos da empresa e respeito mútuo são detalhadas no documento. Todos os profissionais do Grupo Quanta devem ter plena ciência de seu conteúdo, alinhando suas práticas diárias às diretrizes regulatórias e aos valores da organização.

Reiteramos que todos os integrantes do time, independentemente de sua posição hierárquica, têm o dever de atuar em total conformidade com o Código. É a partir desse compromisso coletivo que construímos relacionamentos internos saudáveis, firmamos parcerias comerciais de sucesso e garantimos a entrega de serviços de excelência aos nossos clientes.



PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

Para nos manter em conformidade com a Lei Anticorrupção (nº 12.846/2013), adotamos práticas e diretrizes que coíbem e repudiam totalmente a corrupção em qualquer uma de suas formas, como fraudes em contratos, promessa ou pagamento de vantagens indevidas, financiamento de atos ilícitos, suborno, entre outros.

Cultivamos a ética, a transparência e a integridade em todos os procedimentos e atividades realizadas.

Promovemos comportamentos positivos entre os colaboradores e a alta liderança e não admitimos nenhum tipo de ato lesivo contra a legislação em vigor.

No período, o Grupo Quanta não esteve envolvido em nenhum processo sobre corrupção nas operações.

CANAL DE CONFIDENCIALIDADE

O Canal de Confidencialidade é uma ferramenta que utilizamos para a manutenção da ética na companhia. Esse é um meio pelo qual nossos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e demais partes interessadas podem nos informar sobre práticas incompatíveis com uma conduta ética, íntegra e transparente.

Os relatos são recebidos por meio de um formulário específico, disponível no site do Grupo Quanta. O Comitê de Ética é responsável pela administração do Canal, acolhimento das denúncias, apuração e investigação dos casos.

Acolhemos relatos sobre qualquer ação que viole nosso Código de Conduta, políticas corporativas ou legislações nacionais e setoriais, abrangendo inclusive casos de corrupção.

Entre 2024 e 2025, assim como outros anos, não houve registro de processos sobre corrupção nas operações do grupo.



GESTÃO DE RISCOS



Para o Grupo Quanta, a segurança das operações e o desenvolvimento sustentável são dois objetivos que sempre andam juntos. Entendemos que, com uma Gestão de Riscos eficiente, conseguimos criar e manter um ambiente mais propício ao crescimento estável e com resultados positivos.

A nossa Política de Gestão de Riscos, em vigência desde 2023, define as diretrizes, responsabilidades e procedimentos que utilizamos para identificar, tratar, monitorar e prevenir riscos na empresa. Observamos riscos operacionais, regulatórios, de mercado, de liquidez e de crédito que podem ocorrer durante a comercialização de energia.

Para cada tipo de risco, contamos com planos de ação para acompanhamento e

monitoramento da situação, bem como para a criação e a implementação de soluções de prevenção. Esses procedimentos são essenciais, pois garantem o controle sobre a ocorrência, sendo possível agir rapidamente caso algum risco se concretize.

A Política também reflete o compromisso que assumimos com as nossas partes interessadas. O documento foi criado para assegurar a solidez das operações, reforçando a dedicação do Grupo Quanta em proteger os interesses de colaboradores, clientes e fornecedores, além do empenho em fazer da empresa um ambiente seguro para todos.

GESTÃO DA QUALIDADE



O Grupo Quanta trabalha para sempre oferecer serviços de excelência, feitos por profissionais qualificados e dedicados. Uma das estratégias adotadas para maximizar os resultados obtidos é o Programa Usina 5 Estrelas.

Implementada em 2016 com base na metodologia 5S, essa iniciativa reforça a importância da padronização de ambientes e condutas, como forma de garantir o máximo de eficiência nas operações da empresa.

Promovemos uma cultura que preza pelo **alto desempenho** dos colaboradores, **bem-estar e qualidade de vida**, **uso consciente de recursos e manutenção do ambiente de trabalho**, para torná-lo cada vez mais saudável.

As usinas são avaliadas com uma nota de um a cinco, sendo um a mais baixa e cinco a mais alta, o que nos auxilia a

implantar melhorias e o aprimoramento dos processos operacionais.

Com o programa Usina 5 Estrelas, o Grupo Quanta reforça o compromisso assumido com a melhoria contínua e o crescimento sustentável da empresa. Oferecer os melhores serviços é algo que nos motiva diariamente. Muito além de satisfazer as necessidades dos clientes, queremos ser um exemplo de excelência operacional no mercado de geração de energia.

Em 2025, o grande destaque da iniciativa foi a CGH Fagundes, que conquistou a avaliação de 5 estrelas. Considerando que a média histórica das usinas é de 4,6, alcançar a pontuação máxima representa um marco significativo para a organização. O resultado supera as metas estabelecidas e comprova a viabilidade de operar no topo da eficiência operacional.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Para o Grupo Quanta, a segurança da informação é um aspecto essencial que não pode, jamais, ser negligenciado. **Estamos em máxima conformidade com as leis nacionais vigentes** e, de maneira contínua, nos aprimoramos para garantir a proteção de informações sensíveis e confidenciais da empresa.

As diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) servem como base para criarmos a Política de Privacidade e a Política de Segurança da Informação. Ambos os documentos podem ser atualizados conforme a necessidade, para assegurar que sejam pertinentes à nossa atuação e que cumpram seus papéis.

O Grupo Quanta realiza a coleta, o armazenamento, o manuseio e o descarte de informações sensíveis (como dados pessoais de clientes, colaboradores, informações financeiras da organização, entre outros) a partir de sistemas seguros. Contamos com

uma infraestrutura robusta que faz o controle de acesso e a gestão de identidades, o que previne acessos não autorizados, invasões ou vazamentos de dados.

Além disso, entendemos que o fator humano é muito importante nesse aspecto. Realizamos ações pontuais sobre segurança da informação para que todos os colaboradores se tornem mais conscientes sobre a proteção de dados e mantenham boas práticas durante as atividades de trabalho.

- ♦ **Zero** vazamentos de informações.
- ♦ **Zero** incidentes relacionados à privacidade de dados.

A dedicação e o empenho máximo dos profissionais do Grupo Quanta, em conjunto com as ferramentas internas de segurança da informação, têm nos rendido resultados positivos. Em 2024 e 2025, **não houve nenhum vazamento de dados** ou incidentes relacionados à privacidade de dados.

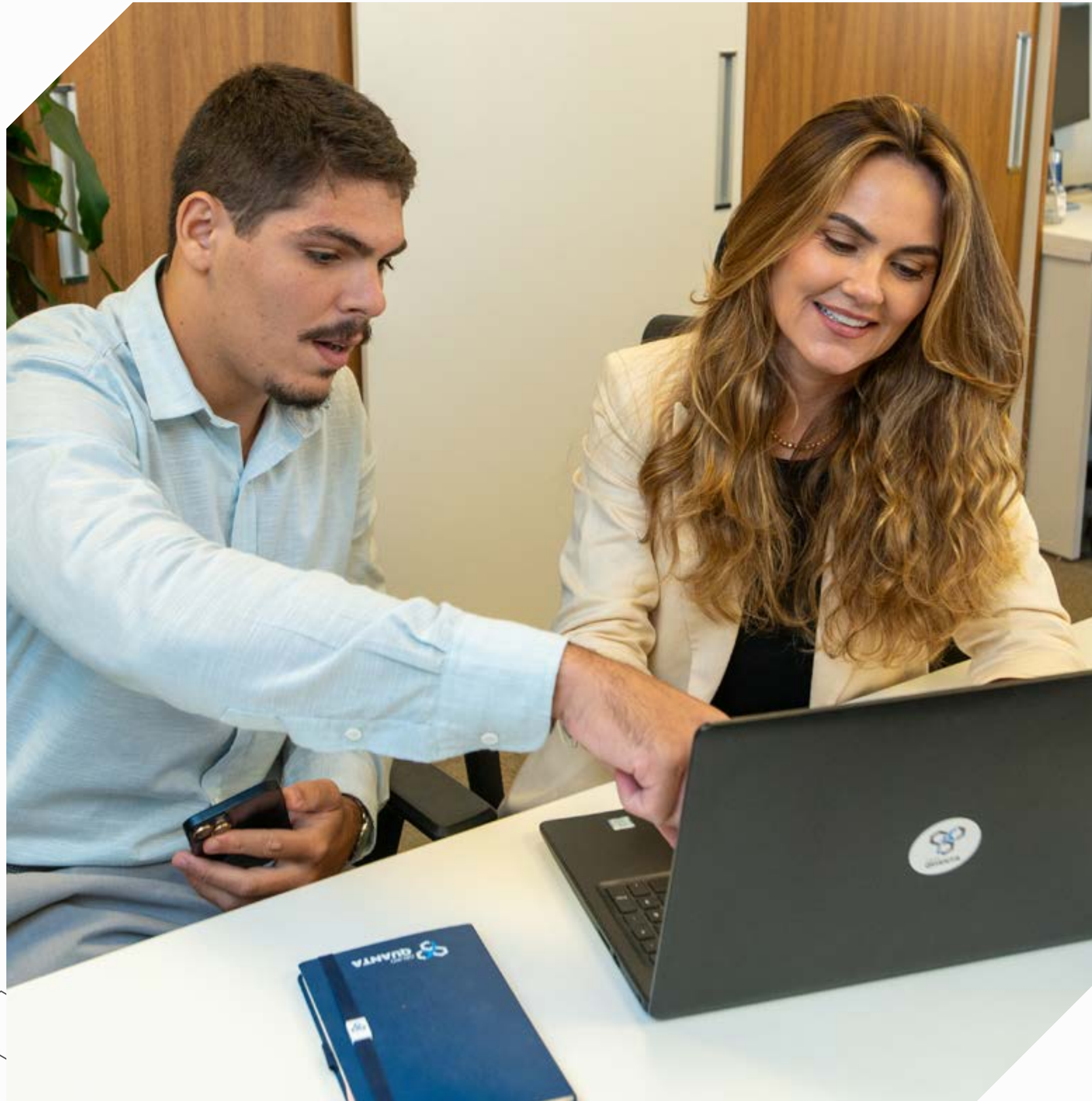
RELATÓRIOS INTERNOS E TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA



Para garantir a transparência das operações, o Grupo Quanta divulga, de forma bienal, os relatórios de desempenho econômico das empresas (Quanta Geração, Quanta Comercialização e Quanta Integração), disponíveis em nosso site. Muito além de consolidar os dados para as partes interessadas, esses documentos são uma ferramenta estratégica que nos auxilia a fazer um planejamento mais preciso, com ações voltadas ao desenvolvimento com base no panorama atual da companhia.

Com a divulgação dos relatórios, reafirmamos o compromisso com a transparência, em especial para com os acionistas, clien-

tes, colaboradores e demais stakeholders. Ao apresentar os relatos financeiros detalhados, inspiramos mais confiabilidade no Grupo Quanta, além de mensurar, com base em dados, nosso progresso e conquistas ao longo do período.



AUDITORIA FISCAL

Para garantir a conformidade das atividades e reforçar o compromisso com os valores institucionais e com a transparência, o Grupo Quanta realiza auditorias periódicas das demonstrações financeiras. Esse processo é realizado por uma entidade independente, para conferir mais confiabilidade.

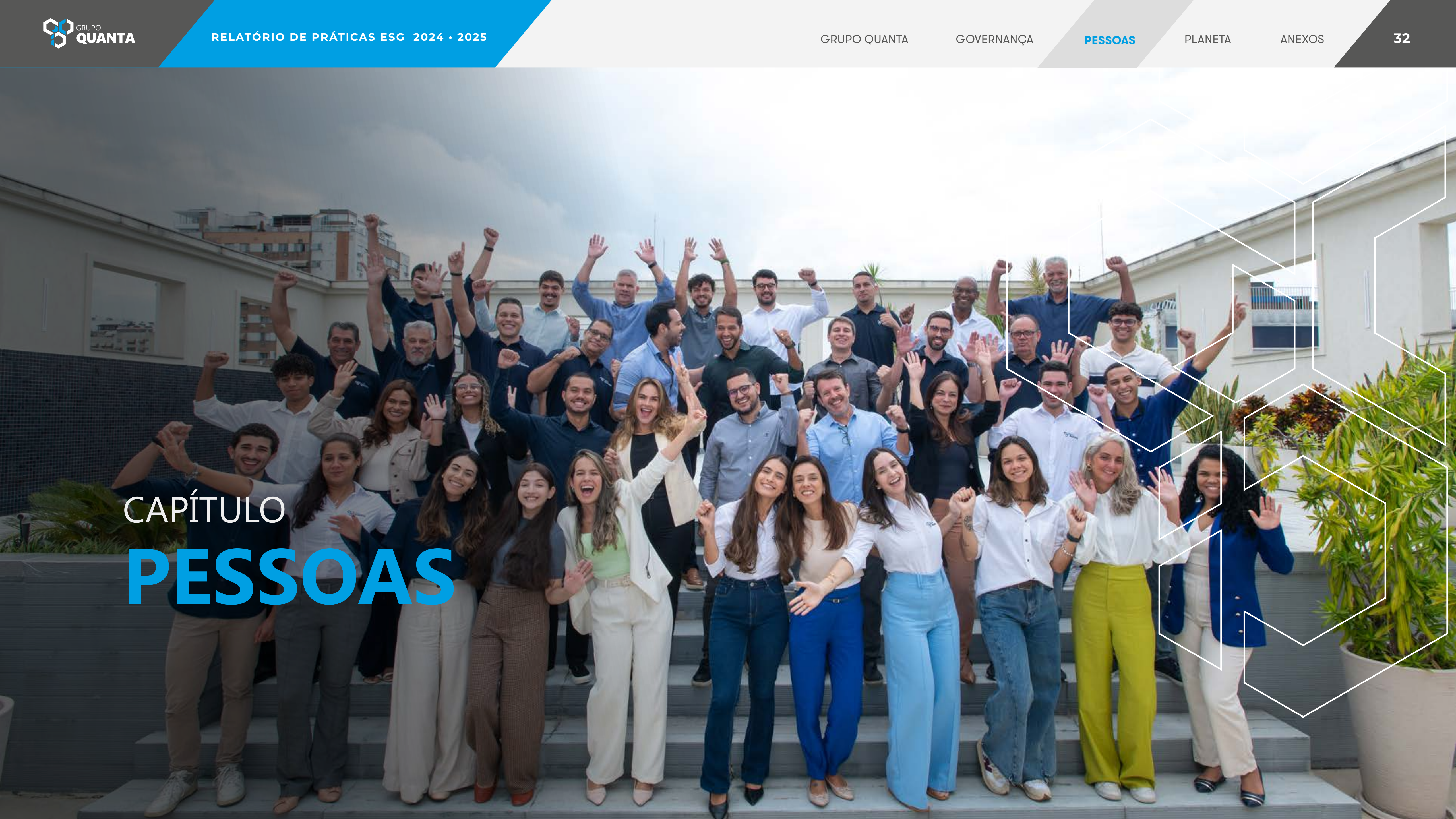
As auditorias são feitas a partir dos princípios contábeis em vigência no Brasil, como forma de assegurar a precisão e a integridade das informações apresentadas. Com isso, a segurança das operações fiscais da empresa é aumentada, além de reforçar um cenário corporativo mais estável para as partes interessadas.

As auditorias estão em conformidade com os princípios éticos do Código de Ética Profissional do Contador, bem como com as normas do Conselho Federal de Contabilidade.

O Grupo Quanta está em total conformidade com as normas fiscais e contábeis, bem como com as regulamentações nacionais e regras setoriais, quando aplicável. Estamos comprometidos em ser uma empresa responsável, que inspira confiança por meio dos fatos e da transparência das nossas operações.



CAPÍTULO PESSOAS



As pessoas são uma parte essencial de tudo o que o Grupo Quanta faz. Temos uma equipe robusta que se dedica diariamente a gerar as melhores energias e a oferecer soluções energéticas sustentáveis e limpas. É assim que ajudamos a construir um futuro mais verde para todos.

Oferecemos aos colaboradores alguns benefícios, além de incentivá-los a aperfeiçoar capacidades técnicas e comportamentais. Com um time capacitado, potencializamos as atividades realizadas, obtemos bons resultados e nos mantemos em crescimento constante.

O impacto para as pessoas vai além das usinas e escritórios. Entendemos que a **responsabilidade social é fundamental** e trabalhamos em prol daqueles que estão ao nosso redor. Ao olhar para as comunidades do entorno, queremos encontrar oportunidades para dar apoio àqueles que mais precisam e ajudá-los a se desenvolver.

O Grupo Quanta quer ser uma força positiva no mundo. **O maior ativo da empresa são as pessoas**, e queremos garantir o seu bem-estar e a sua qualidade de vida.





VALORIZAÇÃO DO COLABORADOR

O Grupo Quanta acredita que a valorização dos colaboradores é um aspecto-chave que não pode ser negligenciado. Ao longo dos anos, desenvolvemos projetos e iniciativas que buscam aumentar os níveis de satisfação dos profissionais, para que se sintam vistos e devidamente reconhecidos pelos esforços feitos em prol da nossa empresa.

Seja com os benefícios, com o apoio ao desenvolvimento de carreira ou com o incentivo ao estudo contínuo, queremos demonstrar às pessoas que elas são essenciais para as operações e reforçar o valor de cada uma delas.



EVOLUÇÃO DE CARREIRA E RECRUTAMENTO



Com o intuito de valorizar quem já é parte do time e oportunizar a chance de evolução de carreira, o Grupo Quanta adota a prática de divulgar internamente as vagas e os processos seletivos em andamento. Dessa forma, os colaboradores interessados e que se enquadrem nos requisitos podem fazer a transição de função e dar mais um passo na construção da carreira na empresa.

Quando não há o preenchimento interno, divulgamos externamente e damos início ao processo de recrutamento e seleção. O objetivo é atrair profissionais capacitados, que estejam de acordo com as necessidades da vaga e possam contribuir positivamente para o desenvolvimento da empresa.

Reforçamos que todo o processo seletivo é feito com prioridade aos candidatos mais qualificados; logo, não há nenhum tipo de discriminação ou preconceito durante a captação e a retenção de talentos.



BENEFÍCIOS



Para valorizar os esforços aplicados nas atividades cotidianas, o Grupo Quanta oferece a todos os colaboradores um pacote completo de benefícios. Do transporte ao incentivo ao lazer, buscamos garantir que o time usufrua de mais qualidade de vida e bem-estar no dia a dia, consolidando o reconhecimento prático do valor que cada profissional representa para o bom desempenho da nossa empresa.

Entre os principais benefícios oferecidos, destacam-se:





DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL



O incentivo ao estudo e o desenvolvimento profissional são aspectos fundamentais dentro do Grupo Quanta. Queremos cultivar um time robusto e que se mantenha em constante aperfeiçoamento, pois isso promove o crescimento individual e coletivo, além de fomentar a melhoria dos resultados e do desempenho da empresa em geral.

Ao proporcionar oportunidades de capacitação técnica e comportamental, promovemos um ambiente de trabalho que inspira as pessoas a serem as melhores versões de si mesmas e as valoriza pelos esforços realizados.

Acreditamos no potencial de cada membro da nossa equipe e queremos que todos atinjam o máximo de suas capacidades conosco. Assim, trabalhamos de forma mais eficiente, com soluções inovadoras e práticas para o dia a dia.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Para promover a formação continuada dos colaboradores, estabelecemos parcerias estratégicas com instituições de ensino próximas às usinas. São oferecidos descontos e subsídios exclusivos que permitem às nossas pessoas investir em cursos de qualidade que complementam os currículos e fortalecem as habilidades técnicas.

Em 2024, 11
colaboradores
concluíram cursos em
unidades parceiras.

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTOS

O Grupo Quanta busca manter as equipes atualizadas e bem-informadas sobre as práticas relacionadas às operações e às atividades desenvolvidas dentro da empresa. A partir do nosso ciclo de treinamentos obrigatórios, os colaboradores têm a oportunidade de compreender melhor os processos diários, descobrindo como realizá-los de forma mais eficiente e como manter altos níveis de segurança e qualidade.

Entre 2024 e 2025, foram oferecidos programas de capacitação elaborados a partir das Normas Regulamentadoras (NRs) pertinentes à nossa atuação.

As capacitações contam com conteúdos práticos e teóricos e são ministradas de forma presencial ou on-line. O ciclo de treinamentos obrigatórios é feito com uma periodicidade predefinida e em conformidade com a norma em questão, incluindo as formações iniciais e as reciclagens. Em 2024, foram realizadas 125 horas de treinamento, enquanto em 2025 foram 108 horas.

125 horas de treinamentos
em 2024

108 horas de treinamento
em 2025

TREINAMENTOS EM SEGURANÇA

Para complementar as estratégias de Saúde e Segurança no Trabalho, contamos com capacitações específicas para promover a cultura de prevenção entre os colaboradores. Apesar de não serem obrigatórios, são conteúdos essenciais que incentivam boas condutas entre as pessoas, além de reforçarem os cuidados necessários para realizar certas atividades.

Para operações como manutenção de máquinas e limpeza predial, fornecemos orientações específicas para garantir que o colaborador responsável pelo serviço esteja ciente de como realizá-lo de forma segura e responsável.

Também reforçamos, continuamente, o uso dos equipamentos de proteção individual (EPIs). É essencial que esses itens sejam utilizados da maneira e nas situações corretas, para evitar qualquer tipo de acidente ou ferimento durante as atividades de trabalho.





PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL (PDI)

Crescimento e desenvolvimento pessoal são processos contínuos. O Grupo Quanta acredita que é fundamental incentivar os colaboradores a serem as melhores versões de si sempre. Para isso, anualmente realizamos o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), uma prática de *feedback* que avalia as competências dos profissionais e indica as possibilidades de aperfeiçoamento.

AS DUAS FERRAMENTAS EMPREGADAS PARA ESTRUTURAR O PDI SÃO:

- ♦ **Feedback e Avaliação de Competências-Chave:** analisa o quanto o colaborador apresenta comportamentos e habilidades alinhados à função cumprida e às expectativas organizacionais. Dessa forma, avalia-se o que é positivo e onde há espaço para aprimoramento.
- ♦ **Compromissos individuais:** são objetivos específicos atribuídos ao colaborador para auxiliar no desempenho pessoal e contribuir para metas coletivas. Os compromissos são definidos com base na função e na área de atuação. Assim, promove-se uma cultura de produtividade em que os profissionais colaboram diretamente com os resultados da empresa.

A partir desses índices, o Grupo Quanta faz a coleta de informações de performance e idealiza o PDI, que propõe uma jornada de crescimento técnico e pessoal com base em dados. Assim, o profissional tem a oportunidade de desenvolver novas habilidades e aprimorar a maneira como exerce seu trabalho.

Acreditamos que, ao incentivar a busca pelo conhecimento, há também um reflexo para a organização como um todo. O profissional se torna mais qualificado e passa a contribuir ainda mais para o nosso bom desempenho no mercado.

Nos últimos dois anos, 46% do quadro funcional recebeu a avaliação de desempenho. Para o próximo período, nosso intuito é fortalecer essa prática e aumentar o índice de *feedback* fornecido aos profissionais.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



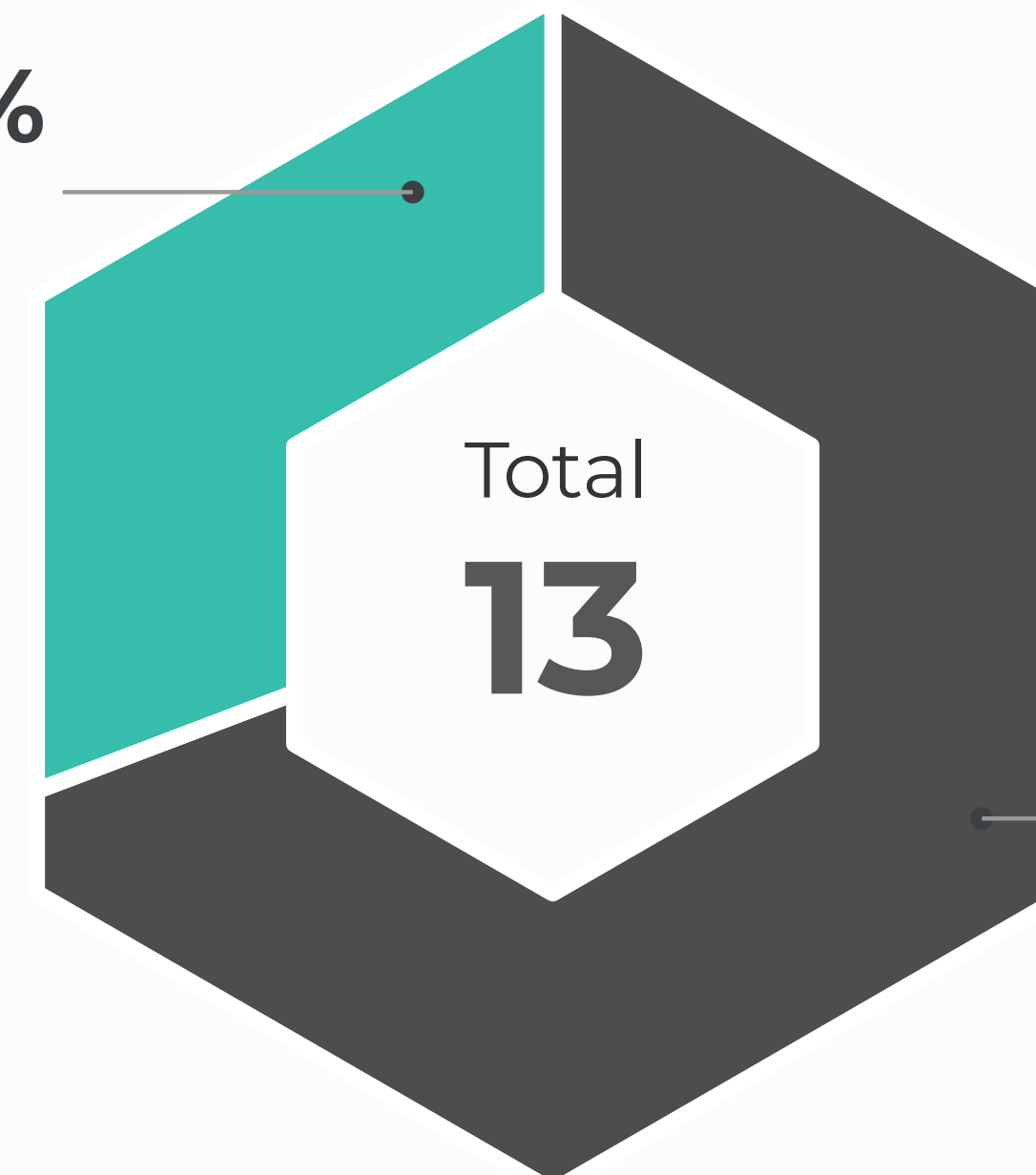
O compromisso com a sustentabilidade tem nos impulsionado, cada vez mais, rumo à construção de um ambiente de trabalho justo e igualitário para todos. Quando se conta com diferentes perfis de profissionais, a empresa amadurece projetos, cria ações inovadoras e oportuniza que grupos sub-representados tenham a chance de mostrar seus talentos, ideias e perspectivas para o mercado.

No período do relato, o Grupo Quanta contava com 169 colaboradores, sendo que foi mantida uma taxa estável de contratação nos dois anos: 1,85% em 2024 e 1,86% em 2025. A taxa de turnover também se manteve estável, sendo de 2,16% em 2024 e 2,19% em 2025.

O Grupo Quanta atua em um mercado de energia que é ocupado majoritariamente por homens; logo, temos o comprometimento de, progressivamente, incluir mais mulheres na empresa, tanto nas posições de liderança quanto nos demais cargos. Entre 2024 e 2025, a empresa contava com 13 membros da Liderança, sendo 4 deles mulheres, o que representa 30,77%. Para os próximos anos, o objetivo é dar mais oportunidade para as trabalhadoras fazerem a diferença como líderes.

LIDERANÇAS (2024 E 2025)

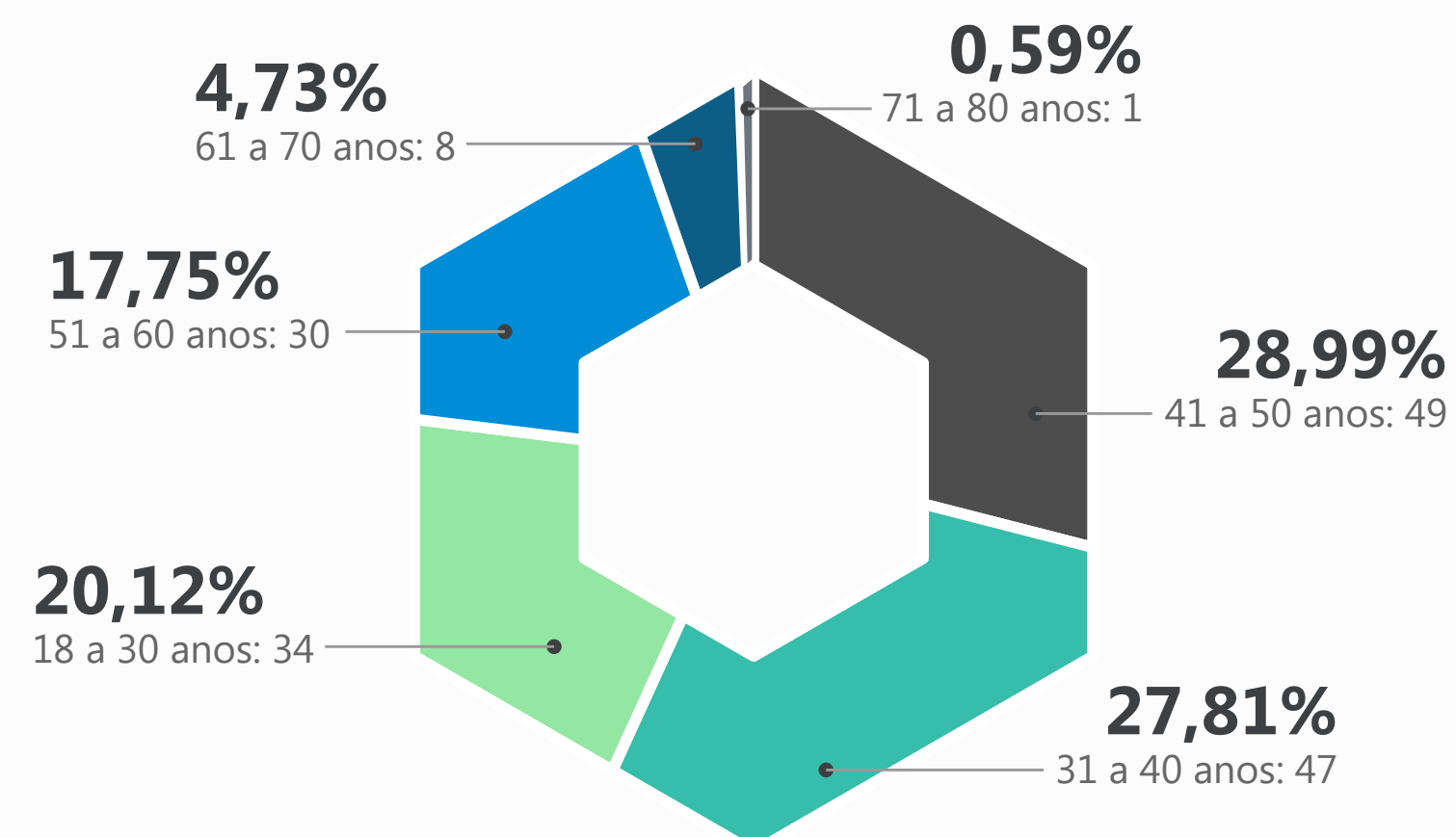
30,77%
Mulheres: 4



69,23%
Homens: 9

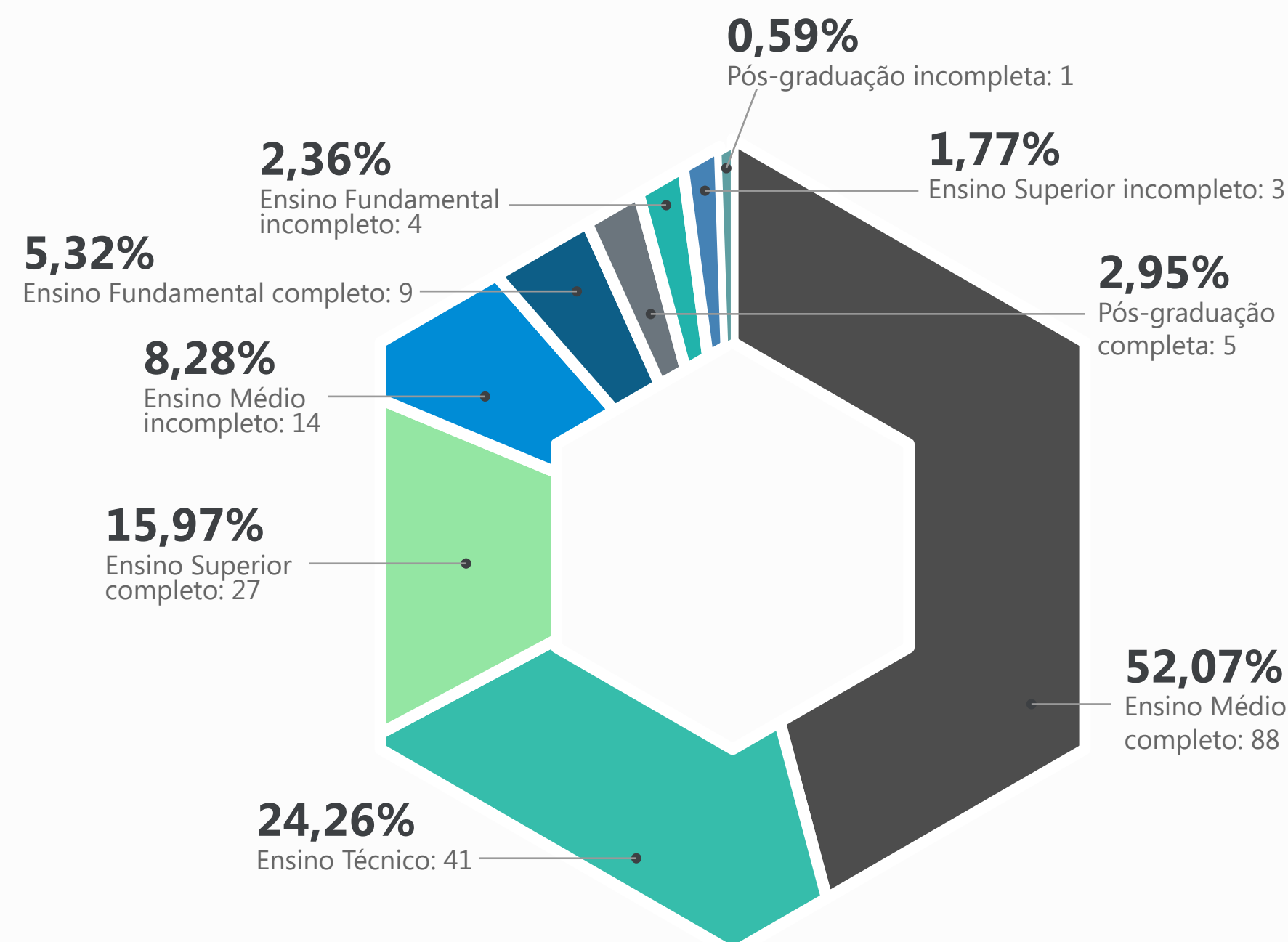
Quando se trata da faixa etária, a maior parte da equipe tem entre 41 e 50 anos (28,99% dos colaboradores), seguida da faixa entre 31 e 40 anos (27,81%). Esses dados reforçam nosso compromisso em valorizar profissionais já consolidados no mercado, impulsionado pela boa parcela de pessoas 50+, ao mesmo tempo em que damos oportunidades àqueles mais novos, em fase de início de carreira, pois 20,11% do time figura entre 18 e 30 anos.

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



Também há a prioridade de fazer a contratação de pessoas de diferentes graus de escolaridade. O principal intuito é fazer com que a equipe seja composta por profissionais engajados que diariamente se dedicam a fazer as melhores entregas aos clientes. Em 2024 e 2025, a maior parte dos colaboradores estava na faixa dos que possuem Ensino Médio Completo, representando 52,07% do quadro geral. Em seguida, estão os que possuem Ensino Superior Completo (15,97%) e Ensino Médio Incompleto (8,28%).

COLABORADORES POR GRAU DE ESCOLARIDADE



Nosso compromisso com a diversidade é permanente e, nos próximos anos, continuaremos a trabalhar de maneira proativa para que o Grupo Quanta reflita a sociedade em que vivemos e oportunize às diferentes pessoas a chance de ingressar no mercado de trabalho.

PESQUISAS DE CLIMA



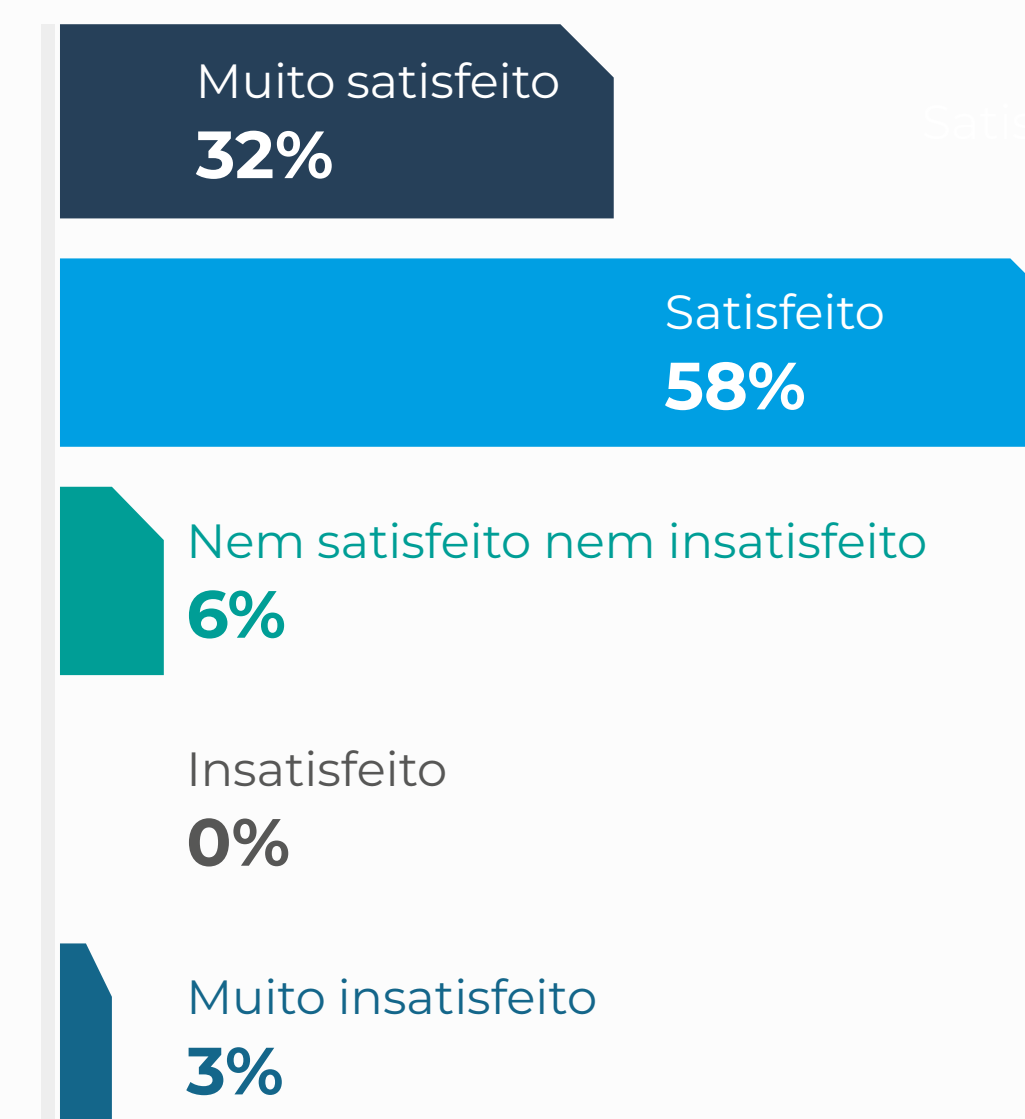
Uma das prioridades estratégicas do Grupo Quanta é **manter a escuta ativa dos colaboradores**, a fim de compreender o nível de satisfação em relação à empresa e identificar oportunidades de melhoria.

Anualmente, realizamos a pesquisa de clima organizacional, uma ferramenta que nos permite coletar as percepções das equipes quanto ao nosso ambiente de trabalho. A partir dos resultados, criamos planos de ação para elevar a satisfação do time, a motivação e o engajamento dos profissionais com as atividades, com a cultura organizacional e com a companhia.

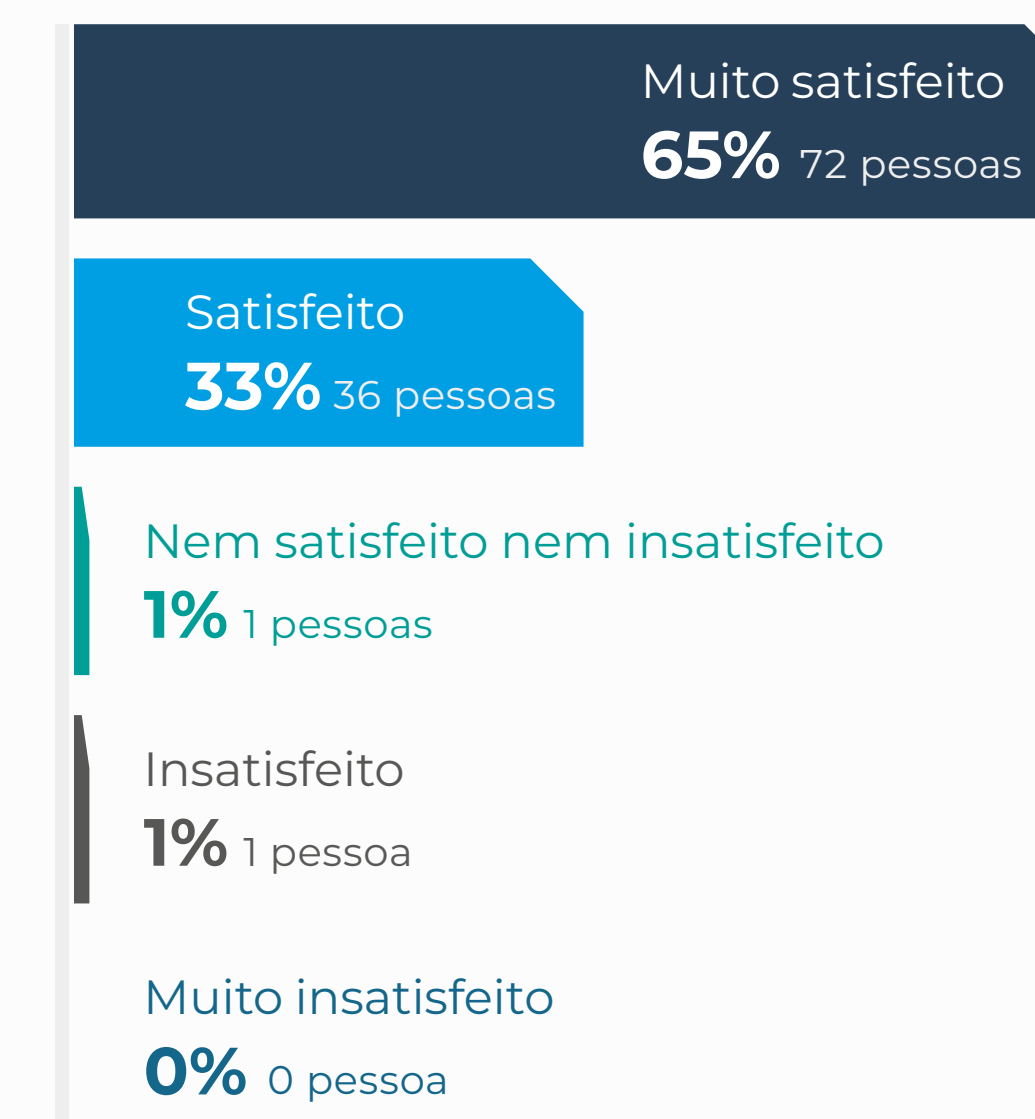
A pesquisa de clima organizacional do Grupo Quanta, em 2024, foi aplicada apenas nos escritórios e contou com a participação de 31 colaboradores. Em 2025, o mapeamento contou com 110 respondentes e abraçou as usinas de geração de energia, cuja aplicação anteriormente ocorria de forma bienal. É dessa forma que compreendemos o cenário atual, identificamos como podemos fortalecer as lideranças e as abordagens de trabalho, e definimos o que pode ser feito para aumentar a qualidade de vida e o bem-estar durante as operações.

Nível de satisfação com o Grupo Quanta

2024 90% de participação



2025 68% de participação





SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



Para manter os ambientes seguros e saudáveis para as equipes, práticas e projetos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) foram implementados nos escritórios e usinas do Grupo Quanta.

Estabelecemos procedimentos internos estruturados para evitar acidentes. Ao mesmo tempo, promovemos e fortalecemos a cultura de segurança, integridade e bem-estar. É assim que garantimos qualidade de vida aos nossos colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

Um dos principais pilares da SST é a gestão de riscos. Contamos com processos internos para a identificação, o monitoramento, o controle e a eliminação dos principais riscos presentes nas ativida-

des. Além disso, são criados planos de ação que definem os procedimentos a serem executados caso algum risco se concretize.

Com uma gestão eficiente, fortalecida pela cultura de prevenção de acidentes, conseguimos manter os ambientes seguros e evitar situações imprevistas que prejudiquem o bem-estar e a saúde das pessoas.

Tanto em 2024 quanto em 2025, não foram registrados acidentes com afastamento. Esses dados reforçam os excelentes resultados da nossa cultura de segurança e o valor da gestão de riscos implementada.

CULTURA DE SEGURANÇA

O Grupo Quanta acredita que a segurança do trabalho é um pilar fundamental do negócio. Diariamente, cultivamos uma cultura que preza por manter ambientes organizados, sem riscos durante as operações e que sejam saudáveis para todos os colaboradores, tanto em aspectos físicos quanto emocionais.

ENTRE AS PRINCIPAIS AÇÕES PARA DIFUNDIR A CULTURA PREVENTIVA, ESTÃO:

- ◆ Estabelecimento de procedimentos estruturados de segurança do trabalho;
- ◆ Análise/eliminação de riscos ocupacionais;
- ◆ Treinamentos e reciclagens sobre diferentes questões de segurança;
- ◆ Inspeções sobre qualidade de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs);
- ◆ Inspeções de segurança das estruturas operacionais;

- ◆ Difusão de boas práticas no exercício das funções de trabalho;
- ◆ Campanhas mensais de fomento à segurança e à saúde no trabalho.

Essa dedicação e empenho se refletem diretamente nos resultados obtidos. **Nos últimos dois anos, não foram registrados acidentes graves ou fatais na companhia.** Esse desempenho se torna ainda mais expressivo ao considerar o período anterior: entre 2022 e 2023, também não houve nenhum acidente ou fatalidade.

Reafirmamos o nosso compromisso em garantir a segurança e buscamos, para os próximos anos, aperfeiçoar continuamente os ambientes de trabalho, de modo que se tornem cada vez mais seguros e saudáveis.

Zero acidentes de trabalho em 2024 e 2025.



PRÁTICAS DE SEGURANÇA



Manutenção do ambiente e dos equipamentos de trabalho



Treinamento anual contra incêndio e recarga anual dos extintores



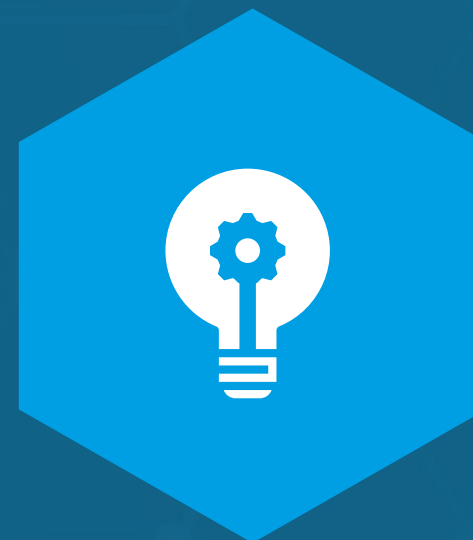
Brigada de emergência voluntária



Vistorias e inspeções periódicas para manter as condições seguras



Capacitações periódicas sobre segurança do trabalho



Reciclagem de conhecimento por meio de treinamentos



Diálogo Mensal de Segurança e Saúde (DMSS)



Divulgação mensal de campanhas relacionadas à segurança e à saúde do trabalho

SERVIÇOS DE SEGURANÇA

O Grupo Quanta conta com serviços consolidados de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), responsáveis por realizar a gestão de riscos, promover um ambiente saudável e atuar na difusão da cultura de prevenção e segurança.

O SST é conduzido pelo Técnico de Segurança do Trabalho (TST) interno, que atua na identificação de perigos, na avaliação de riscos, na investigação de incidentes e na orientação aos colaboradores para a prevenção de futuras ocorrências. O TST também realiza a elaboração e a implementação de programas de saúde ocupacional, efetua inspeções nos ambientes de trabalho e monitora as condições das operações de forma geral.

Essas responsabilidades desempenham um papel fundamental na organização. Acreditamos que a cultura de prevenção deve ser difundida constantemente e, com a atuação do TST, elevamos o nível de segurança de maneira geral no Grupo Quanta.

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO A ACIDENTES (CIPA)

Algumas unidades do Grupo Quanta contam com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Essa equipe trabalha de forma complementar à equipe de segurança do trabalho e se responsabiliza por preservar a saúde, a segurança e a integridade física das pessoas, além de ter uma atuação essencial na consolidação da cultura preventiva da organização.

Os cipeiros são escolhidos a partir de procedimentos internos estruturados, a fim de assegurar que contribuirão positivamente para o aperfeiçoamento das práticas de segurança. A CIPA também é responsável por organizar ações de conscientização e comunicação, para que todos os colaboradores estejam cientes quanto ao que deve ser feito para se manterem seguros e saudáveis durante as operações.





SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO A ACIDENTES DE TRABALHO (SIPAT)

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) é um evento anual no qual são realizadas ações especiais sobre segurança no trabalho, atuação responsável, ergonomia, combate ao assédio e prevenção de doenças ocupacionais.

Realizamos palestras, workshops e oficinas em que os colaboradores aprendem mais sobre como se manterem seguros enquanto realizam as atividades, como evitar acidentes no dia a dia, além de reforçarmos a importância do reporte de riscos em potencial encontrados na empresa.

Em 2024, o tema do evento foi “Dependência Digital”, enquanto em 2025 foi “Escuta ativa e diálogo aberto”. Em ambos os anos, todas as unidades promoveram a SIPAT, com alcance de todos os colaboradores.



INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES

Em caso de incidentes, o Grupo Quanta conta com um processo estruturado para a investigação da ocorrência. A equipe de Segurança do Trabalho realiza um levantamento de dados que inclui a coleta de evidências, a análise das condições do acidente, os atos envolvidos e a causa raiz da situação.

A partir das informações levantadas, realiza-se um processo de avaliação das causas, proposição de melhorias e implementação de medidas corretivas e preventivas, a fim de evitar reincidências.

O resultado das investigações é sempre compartilhado com as equipes envolvidas, para manter a transparência das ações realizadas, ao mesmo tempo em que promovemos a conscientização das pessoas.

Incentivamos sempre que os colaboradores nos informem sobre incidentes, independentemente da gravidade deles, e sobre riscos em potencial que encontrem na empresa. A manutenção de um ambiente seguro é um trabalho feito por muitas mãos e, com a colaboração coletiva, fortalecemos cada vez mais as práticas adotadas em prol de locais saudáveis para todos.



AÇÕES DE COMUNICAÇÃO

DIÁLOGOS MENSAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA (DMSS)

Os Diálogos Mensais de Saúde e Segurança (DMSS) são um momento fundamental, no qual as equipes do Grupo Quanta são informadas, de forma descomplicada e acessível, sobre diferentes aspectos de segurança no trabalho e saúde ocupacional.

O DMSS preza por levar informações verificadas e confiáveis ao público interno, promovendo uma cultura preventiva cada vez mais forte, ao mesmo tempo em que reforça a importância de manter hábitos responsáveis que garantam um ambiente seguro para todas as pessoas.

Foram realizadas, em média, 108 reuniões mensais no último ano, as quais abordaram diferentes assuntos de saúde e segurança no trabalho.

CAMPANHAS TEMÁTICAS DE SAÚDE

Mensalmente, são realizadas campanhas temáticas de conscientização. Por meio de ações especiais, difundimos a cultura de prevenção entre os colaboradores de forma leve e acessível.

Também prezamos por ressaltar a importância dos cuidados com os aspectos físicos, emocionais e mentais. A saúde é multidisciplinar, sendo preciso estar atento aos diferentes sintomas ou sinais de alerta para prevenir agravos à saúde ou, se necessário, buscar tratamentos precocemente.

+ de 240 materiais explicativos criados entre 2024 e 2025.

Ao longo de 2024 e 2025, também foram realizadas campanhas mensais de conscientização sobre condições de saúde. Em alguns casos, abordou-se mais de uma temática por mês, como ocorreu no Fevereiro Roxo e Laranja, que contou com ações sobre Alzheimer, lúpus, fibromialgia, combate à leucemia e prevenção de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT).

Para fortalecer as iniciativas, são realizadas comunicações, palestras, oficinas e workshops que envolvem os profissionais em momentos de troca de conhecimentos e explicações, reforçando a importância de estar atento aos sinais do corpo e à prevenção de doenças.

NOS ÚLTIMOS DOIS ANOS, REALIZAMOS AS CAMPANHAS DE:

- ♦ **Janeiro Branco:** conscientização sobre saúde mental, além das dicas de segurança para evitar lesões nas costas.
- ♦ **Fevereiro Roxo e Laranja:** mês marcado por múltiplas ações de conscientização sobre Alzheimer, lúpus, fibromialgia, combate à leucemia e prevenção de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT);
- ♦ **Março Azul Marinho:** voltado à prevenção do câncer colorretal e à importância da higienização das mãos para a prevenção de doenças;
- ♦ **Abril Verde e Azul:** focado na segurança do trabalho, na prevenção de acidentes e na conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA);
- ♦ **Maió Amarelo e Vermelho:** voltado à conscientização sobre segurança no trânsito, ao combate às hepatites e à prevenção de comportamentos inadequados no ambiente de trabalho;
- ♦ **Junho Vermelho e Laranja:** mês de apoio à doação de sangue, de combate à anemia, de conscientização quanto à leucemia e de segurança, com o tema “Entendendo mais sobre fatores psicossociais no trabalho”;
- ♦ **Julho Amarelo:** focado na conscientização sobre as hepatites virais e na segurança, com o tema “A importância da introdução da Cultura de Segurança”;
- ♦ **Agosto Branco e Lilás:** mês de prevenção do câncer de pulmão, de combate à violência contra a mulher e de segurança, com o tema “Prevenção de Queimaduras”;
- ♦ **Setembro Amarelo:** conscientização e prevenção ao suicídio e dicas sobre saúde e proteção ocular;
- ♦ **Outubro Rosa:** mês de prevenção ao câncer de mama e ações de atenção para melhorar a segurança no ambiente de trabalho;
- ♦ **Novembro Azul:** voltado à prevenção do câncer de próstata e à segurança, com o tema “Dicas de utilização de escadas”;
- ♦ **Dezembro Laranja:** prevenção ao câncer de pele e dicas para amenizar os efeitos do calor no ambiente de trabalho.



CAMPANHAS MOTIVACIONAIS

Estar saudável é fruto da combinação de diferentes fatores: a prática regular de exercícios, uma boa alimentação e os cuidados com a mente. Tudo isso coopera para que as pessoas se sintam bem, tenham mais qualidade de vida e desempenhem melhor as atividades do dia a dia, tanto profissionais quanto pessoais.

Para estimular hábitos de autocuidado e inspirar os colaboradores, criamos as Campanhas Motivacionais. Por meio dessa iniciativa, **realizamos periodicamente atividades dinâmicas e fora da rotina**, a fim de incentivar o movimento, promover a consciência corporal e proporcionar momentos de diversão e descontração.

EM 2025, OFERECEMOS TRÊS TIPOS DE AÇÕES:

O Aulão de Yoga reuniu os colaboradores para aprender mais sobre a prática e os seus benefícios para as saúdes física e mental. A sessão foi realizada ao ar livre para inspirar a conexão com a natureza e reforçar a importância de fazer pausas na rotina para cuidar de si.



4,9 de nota média na aprovação pelos colaboradores.

100% dos participantes indicaram essa ação a outras pessoas.



“Eu gostei da energia do grupo e o clima de paz que foi criado. Foi uma pausa necessária no meio da correria da vida.”

A segunda ação motivacional foi feita em parceria com o SENAC Niterói, que trouxe para o escritório uma turma de formandos em Massoterapia. Durante seis meses, foram realizadas 8 sessões com aplicação de 10 técnicas de massagem diferentes durante os atendimentos. O resultado desse acompanhamento mensal foi a melhora do bem-estar físico e mental dos colaboradores, assim como o estímulo corporal e alívio do estresse.



4,9 de nota média na aprovação pelos colaboradores.

100% do grupo atendido repetiria a ação.

“Traz um bem-estar e qualidade, diminuindo as dores ocasionadas pelo dia a dia”



Para encerrar as campanhas motivacionais de 2025, levamos os colaboradores para um escape room, um jogo que desenvolve o raciocínio lógico, rapidez na solução de problemas e trabalho em equipe. Três equipes enfrentaram três desafios diferentes, e todos conseguiram escapar antes dos 60 minutos, o que demonstram como a criatividade, foco e união resolvem qualquer problema.



4,9 de nota média na aprovação pelos colaboradores.

90% do grupo fez a atividade pela primeira vez.

“Gostei muito da interação entre todos. No meu grupo tivemos muitos momentos de troca de ideias em conjunto, com escuta ativa e foco comum em atingir o objetivo. Gostei muito da colaboração e do engajamento de todos.”



IMPACTO NA COMUNIDADE

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



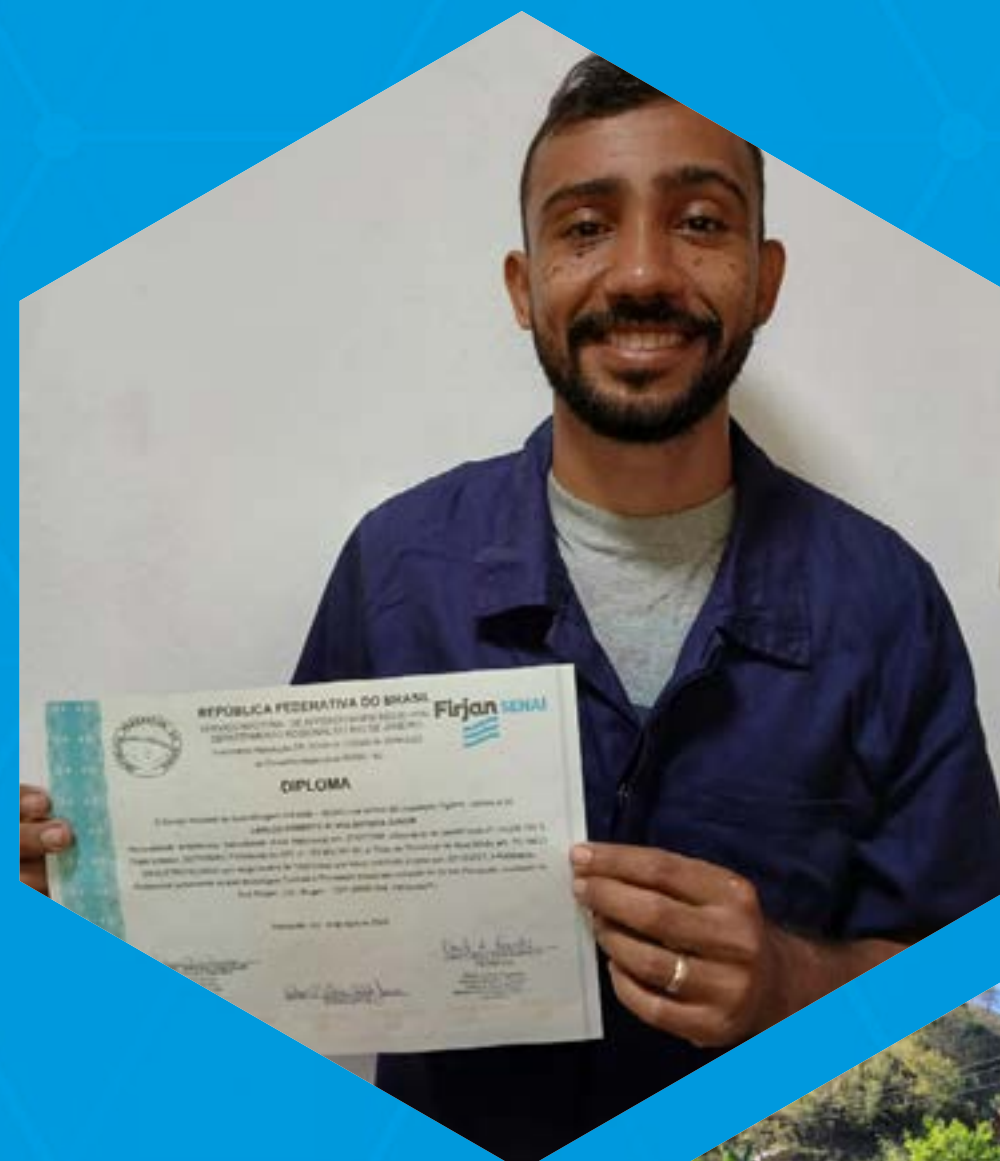
11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



Quando dizemos que as pessoas estão no centro de tudo, não nos referimos apenas aos colaboradores do Grupo Quanta. As comunidades que nos cercam são fundamentais e queremos ser uma força positiva que as auxilie a se desenvolver de forma sustentável e constante.

Ao longo dos anos, implementamos projetos de suporte que fortalecem a educação nos locais em que estamos inseridos, além de iniciativas para dar visibilidade a causas importantes. Queremos usar a nossa influência para o bem e fazer com que aqueles que mais precisam tenham a oportunidade de aprender e desfrutar de bem-estar e qualidade de vida.

O nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável nos guia e, diariamente, nos lembra que não basta apenas a empresa prosperar: é preciso fazer com que aqueles que estão ao redor cresçam juntos. É assim que construímos um futuro melhor para todos.



PROGRAMA QUANTA E A SOCIEDADE



552 visitantes em 2024
212 visitantes em 2025

No Grupo Quanta, **acreditamos que o conhecimento e a curiosidade científica são essenciais para a construção de um futuro mais sustentável.** Uma das formas que encontramos para fomentar esses aspectos na comunidade é por meio do Programa Quanta e a Sociedade.

Abrimos as portas para as instituições de ensino dos arredores, realizando visitas técnicas em nossas unidades. Do ensino fundamental ao superior, os estudantes têm a oportunidade de conhecer em profundidade o processo de geração de energia limpa.

Além do tour pelas instalações, as equipes técnicas participam dos encontros e explicam, detalhadamente, as práticas que adotamos e os impactos positivos que elas geram para o planeta. Ao final, todos recebem um agradecimento especial em papel semente, para que possam plantar boas energias e ajudar a transformar o futuro.

Sabemos que a educação é a chave para criar um futuro mais justo e igualitário para todos. Com o Programa Quanta e a Sociedade, temos a oportunidade de ensinar mais sobre o valor da energia limpa e como cada um de nós pode contribuir para reduzir os impactos negativos das ações humanas no planeta.

A iniciativa reforça o nosso compromisso com a sustentabilidade e, principalmente, com as comunidades nas quais estamos inseridos. Acreditamos que compartilhar conhecimento é a melhor forma de conscientizar as pessoas, tendo como intuito envolver as novas gerações e motivá-las a serem mais cuidadosas com o meio ambiente.



PROJETO ENERGIA DO BEM



Muito além de eletricidade, entendemos que **gerar as melhores energias têm a ver com a maneira como cumprimos com a nossa missão**, por meio de ações que geram impactos positivos em todas as dimensões, sejam elas sociais, ambientais, tecnológicas ou emocionais.

Somos guiados pelos valores de colaboração, transparência, compromisso e sustentabilidade e colocamos em prática projetos que transformam realidades por meio do amor, cuidado e solidariedade com o propósito de construirmos, juntos, o futuro no qual acreditamos.

Assim nasceu o Energia do Bem, uma iniciativa dos colaboradores que busca dar visibilidade e reconhecimento ao trabalho de instituições sociais que transformam vidas todos os dias e também auxiliá-las com o subsídio dos custos totais de energia elétrica ao longo da parceria..

AS INSTITUIÇÕES CONTEMPLADAS NESSE PERÍODO SÃO:

- ♦ **Remanso Fraterno (Niterói - RJ):** escola que oferece ensino integral para crianças e funciona como uma rede de apoio aos núcleos familiares. Atualmente, atende mais de 190 alunos.

- ♦ **Instituto Oceano Azul (Niterói - RJ):** primeiro centro de referência especializado no atendimento a pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) no município. Ao todo, cerca de 100 crianças, adolescentes e adultos são assistidos pela entidade.

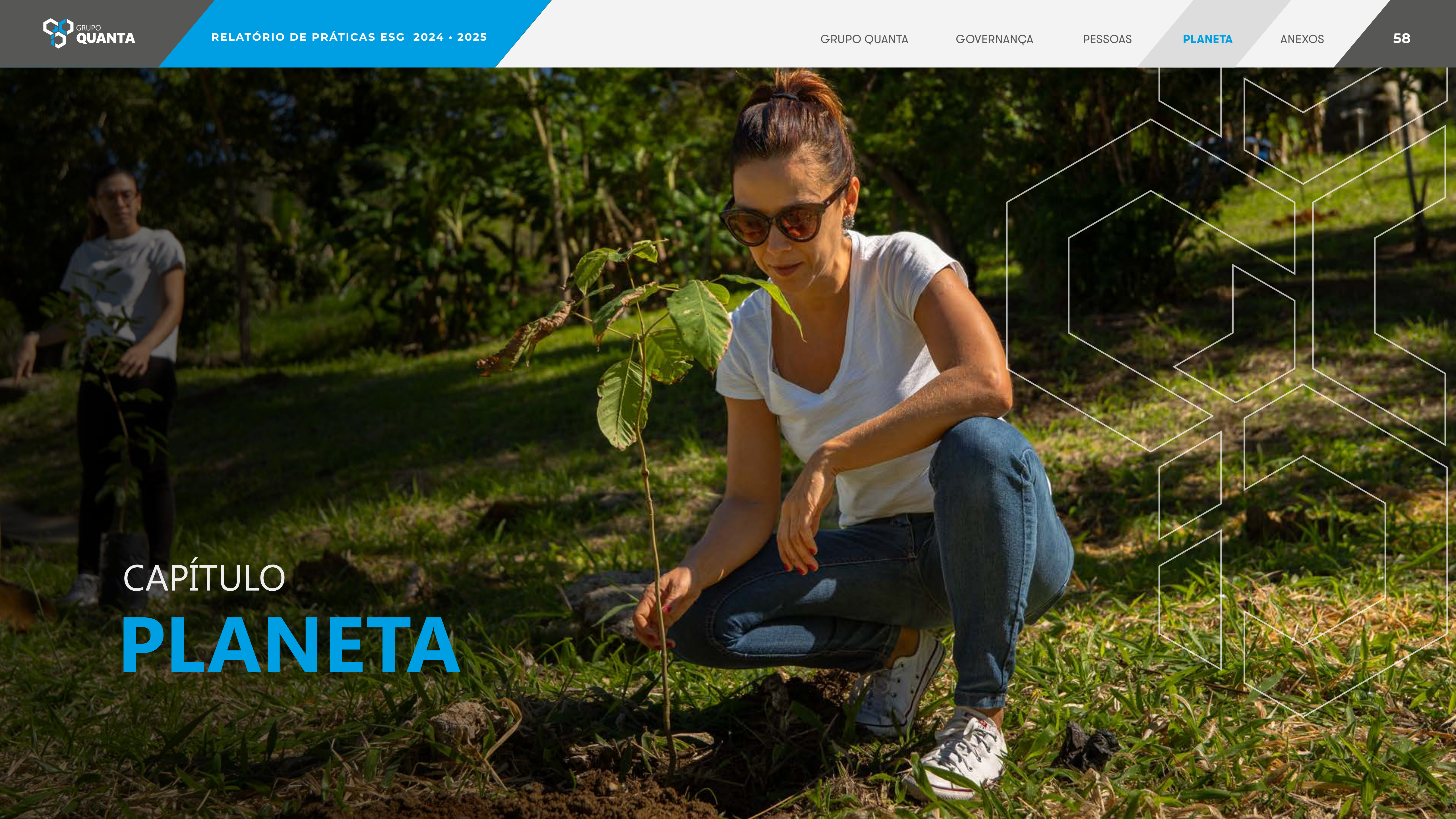
- ♦ **Creche Bárbara Wright (Búzios - RJ):** instituição que oferece educação de qualidade, com foco em atividades de arte-educação, atendendo cerca de 50 famílias.

O projeto também contou com uma ação especial realizada em parceria com o Ministério das Comunicações. Por meio do programa Computadores para a Inclusão, foram entregues 62 aparelhos divididos entre as três instituições, o que abre caminho para o letramento digital e promove a capacitação de crianças, adolescentes e suas famílias.

Muito além de reforçar a responsabilidade social, o Energia do Bem é a tangibilização da força que nos move: a energia de acreditar, fazer e ajudar.

Temos muito orgulho dos resultados obtidos com o projeto. Muito além de reforçar a nossa responsabilidade social, o Energia do Bem é uma demonstração do empenho que temos em transformar realidades e dar apoio às pessoas.





CAPÍTULO **PLANETA**

A preservação ambiental faz parte do DNA do Grupo Quanta. Como uma empresa que atua com a geração de energia renovável, entendemos a importância de manter práticas responsáveis, que colaborem diretamente com a conservação dos biomas e dos recursos naturais.

Ao longo dos anos, implementamos projetos e diretrizes que nos permitem alcançar excelentes resultados operacionais, ao mesmo tempo em que mitigamos o impacto gerado no planeta.

Temos um compromisso permanente com o meio ambiente e queremos aprimorar, cada vez mais, o nosso desempenho. Fortalecer a preservação de recursos e proteger a fauna e a flora locais são fundamentais para garantirmos um mundo mais equilibrado e verde para as gerações futuras.



PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL



O Programa de Gestão Ambiental do Grupo Quanta é um dos pilares centrais da estratégia ESG adotada. A iniciativa prioriza a padronização das práticas implementadas em todas as unidades da empresa para garantir um desempenho consistente, além de resultados e indicadores positivos ao longo do tempo.

Em 2024 e 2025, **foram realizadas 123 e 139 ações**, respectivamente, totalizando 262 atividades em prol da ecoeficiência operacional. Esse resultado só foi possível graças à dedicação e ao engajamento dos colaboradores e das equipes de trabalho com as práticas propostas. Transformar o futuro é um compromisso coletivo, e envolvemos toda a empresa nesse processo.

Nos últimos anos, implementamos o Programa de Eficiência Energética e o Programa de Economia de Água, duas estratégias essenciais para a conservação de recursos naturais do Grupo Quanta. Por meio dessas iniciativas, aperfeiçoamos a infraestrutura das operações, reduzindo o consumo de insumos e mitigando os impactos ao meio ambiente.

Também nos empenhamos na realização do projeto-piloto para a elaboração do inventário de gases de efeito estufa (GEE) da empresa. Coletamos dados e monitoramos as emissões ao longo de 2025, o que nos permite mapear nossa pegada de carbono e estruturar planos de ação focados na descarbonização das atividades.





O Programa de Gestão Ambiental é complementado por políticas que definem as diretrizes e procedimentos estruturados pelo Grupo Quanta para garantir a conformidade com a legislação em vigor e a sustentabilidade das operações.

CONTAMOS COM:

- ◆ Política Ambiental;
- ◆ Política de Gestão dos Recursos Hídricos;
- ◆ Plano de Gerenciamento de Resíduos;
- ◆ Política de Gestão Energética.

Essa iniciativa reforça o compromisso que assumimos em ser uma organização mais consciente, que impulsiona a conservação dos biomas locais e do meio ambiente. Em nossa jornada de sustentabilidade, entendemos que é plenamente possível alcançar resultados financeiros positivos ao mesmo tempo em que construímos um futuro equilibrado. A responsabilidade com o amanhã nos move e nos instiga a evoluir constantemente.

123 ações em 2024**139 ações em 2025**

GESTÃO HÍDRICA



Com as mudanças climáticas, eventos extremos como grandes períodos de estiagem têm se tornado mais frequentes. Nesse cenário, a gestão da água é uma questão fundamental que não pode ser negligenciada pelas organizações.

O Grupo Quanta compreende os riscos e impactos gerados pela escassez hídrica e adota o uso responsável e consciente desse recurso em todas as suas operações.

USO DE ÁGUA NAS OPERAÇÕES

Tanto nas usinas quanto nos escritórios, o consumo de água potável é voltado exclusivamente para o abastecimento e bem-estar dos colaboradores. Já o recurso captado para a geração de energia é devolvido integralmente aos cursos d'água após o processo, sem qualquer interferência em sua qualidade.

As unidades são abastecidas a partir de diferentes matrizes. Nos escritórios de Niterói (RJ) e São Paulo (SP), o fornecimento ocorre via concessionária local. Nas usinas, por sua vez, quando não é possível utilizar a rede municipal de distribuição, realiza-se a captação subterrânea ou o abastecimento por meio de caminhões-pipa.



TRATAMENTO DE EFLUENTES

Para além da gestão do consumo de água, realizamos também o tratamento dos resíduos líquidos gerados em nossas atividades, mantendo um controle rigoroso sobre os aspectos ambientais envolvidos para mitigar potenciais impactos.

Os efluentes das operações são mínimos e de origem estritamente sanitária, com características semelhantes aos residenciais. O tratamento é feito por meio de fossa séptica, que separa e decompõe o material, o que evita a contaminação do solo e dos lençóis freáticos da região.

O Grupo Quanta monitora continuamente a qualidade desses efluentes, em estrita conformidade com a legislação vigente e com as exigências técnicas das licenças ambientais obtidas. Cumprimos todos os requisitos legais e operacionais previstos, assegurando a não geração de efluentes perigosos que demandem tratamento ou manuseio especial.



6 toneladas de efluentes tratados em 2025.



PROGRAMA DE ECONOMIA DE ÁGUA

Em 2025, consolidamos o Programa de Economia de Água do Grupo Quanta. Definimos diretrizes estratégicas para guiar nossa atuação, com o intuito de reduzir o consumo de recursos hídricos nas unidades e sensibilizar os colaboradores sobre a importância da preservação desse ativo natural.

Desde a implementação da iniciativa, realizamos diversas ações que reforçam o compromisso assumido com o desenvolvimento sustentável e com a gestão eficiente desses recursos em nossas operações.

ENTRE AS PRINCIPAIS FRENTES DE TRABALHO, DESTACAM-SE:

- ◆ Instalação de hidrômetros e sensores em áreas-chave para monitoramento de consumo;
- ◆ Uso de torneiras e chuveiros com fluxo restrito e vasos sanitários com caixas acopladas de baixa descarga;

- ◆ Ações contínuas de comunicação interna voltadas para a educação e conscientização do time.

De maneira complementar, o programa também estabelece ações preventivas para poupar o recurso. São realizadas manutenções periódicas na rede de tubulação das unidades, e o monitoramento contínuo nos permite detectar vazamentos com agilidade, agindo rapidamente para solucioná-los.

Como oportunidade futura, o programa prevê o reaproveitamento de recursos em casos específicos, como a captação de água pluvial para fins não potáveis, incluindo a limpeza predial e a manutenção de áreas verdes.

O Programa de Economia de Água representa um avanço significativo na maneira como gerimos os recursos hídricos nas operações. Estamos cada vez mais conscientes sobre nossa pegada hídrica e empenhados em manter práticas que fomentem o uso responsável, inteligente e sustentável no dia a dia da empresa.

GESTÃO ENERGÉTICA

Há algum tempo, as mudanças climáticas deixaram de ser apenas uma ameaça futura e têm se mostrado cada vez mais severas. Chuvas intensas, longos períodos de estiagem, picos de calor extremo ou frio rigoroso têm se tornado frequentes e demonstram na prática os reflexos de anos de degradação ambiental.

O Grupo Quanta assumiu o compromisso de trabalhar ativamente para mitigar os danos gerados pelas operações ao ecossistema. Por meio de prá-

ticas, programas e políticas internas, buscamos manter uma atuação responsável, que compreende os impactos que gera e tem como principal objetivo reduzir os passivos ambientais causados.

Acreditamos que todo esforço é positivo e colabora para a reversão do cenário de crise climática. Temos colhido excelentes resultados, mas queremos ir além, tornando-nos referência de atuação responsável e consciente quanto à preservação ambiental.

INVENTÁRIO DE GASES



Em 2025, realizamos um projeto-piloto de monitoramento de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de nossas operações. Futuramente, planejamos elaborar um inventário completo que contemple todos os dados de emissões da companhia. Esse é um avanço significativo para a gestão energética do Grupo Quanta, pois nos permite identificar as principais fontes de emissão e a intensidade do impacto gerado no planeta.

Esse processo engloba a coleta de dados corporativos para a mensuração em diferentes categorias de impacto, divididas em três escopos:

- ◆ **Escopo 1:** emissões diretas provenientes de fontes controladas pela empresa, como o uso de frota de veículos, caldeiras e geradores a diesel;
- ◆ **Escopo 2:** emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica adquirida para as operações;

- ◆ **Escopo 3:** emissões indiretas que ocorrem na cadeia de valor da companhia, englobando o deslocamento de colaboradores, viagens aéreas de negócios e transporte de fornecedores.

Nesse projeto-piloto, mapeamos as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 para consolidar o panorama relacionado às atividades *in loco* da empresa. O levantamento de dados indicou que, ao longo de 2025, foram emitidos:

- ◆ **Escopo 1:** 103,979 toneladas de CO² equivalente (tCO₂eq);
- ◆ **Escopo 2:** 1,753* tCO₂eq.

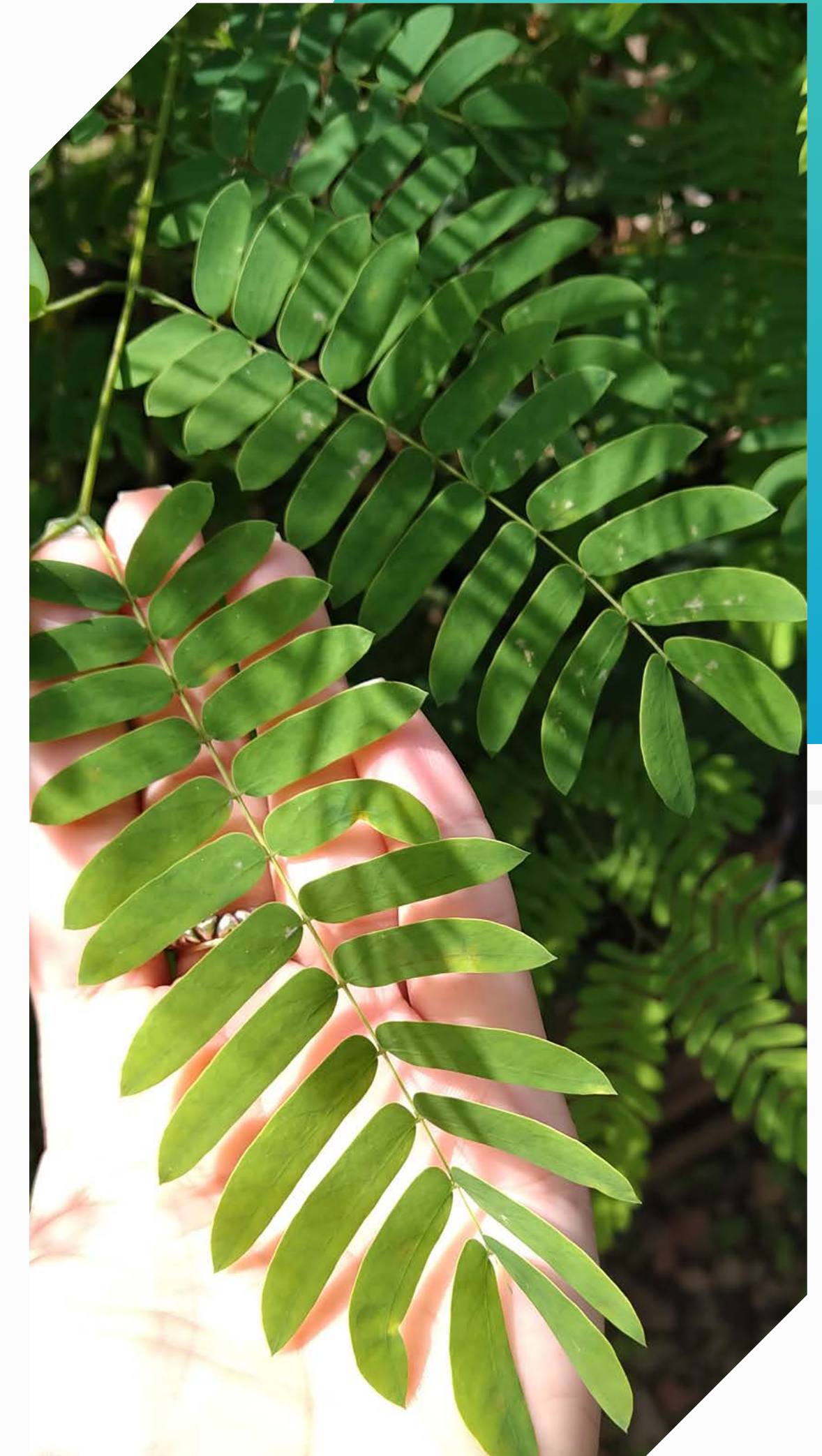
Essa iniciativa se mostrou fundamental para o desenvolvimento da nossa estratégia de sustentabilidade, pois nos dá a oportunidade de realizar um estudo aprofundado sobre a metodologia de coleta e monitoramento de dados. Com isso, os inventários futuros serão elaborados de maneira mais assertiva e precisa, a partir de técnicas alinhadas às leis e normas em vigor no país.

O projeto também nos permite desenvolver estratégias de compensação das emissões. Desse modo, traçamos planos e implementamos iniciativas para mitigar os efeitos, além de entender as oportunidades de redução dos GEE nas atividades operacionais.

Um dado significativo levantado nesse estudo está relacionado às ações de recuperação ambiental, que são realizadas de forma contínua nas Áreas de Preservação Permanente (APP) localizadas no entorno das usinas, com o objetivo de recuperação e conservação ambiental dessas áreas. Os resultados obtidos são fruto de anos de trabalho em prol da preservação dos ecossistemas locais.

459,293 tCO₂eq
removidos da atmosfera.

**Esse valor se refere apenas ao escritório de Niterói (RJ).*



ENERGIA ELÉTRICA

Como um gerador de energia limpa, o Grupo Quanta compreende profundamente a importância de manter práticas exemplares de gestão de eletricidade em suas instalações. Muito além de produzir a partir de fontes renováveis, acreditamos que é essencial promover o consumo consciente e incentivar o nosso ecossistema a otimizar o uso desse recurso. Toda ação gera impactos e possui um papel transformador para o meio ambiente.

A partir do monitoramento anual dos indicadores de consumo, conseguimos mapear o cenário atual da companhia e estruturar planos de ação focados em eficiência energética. Mesmo utilizando fontes limpas, assumimos a responsabilidade de mitigar ao máximo a nossa demanda e desperdícios nesse quesito.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Para orientar nossa atuação institucional, contamos com o Programa de Eficiência Energética. A iniciativa estabelece diretrizes práticas voltadas à conscientização dos colaboradores quanto ao uso racional de eletricidade e propõe melhorias estruturais para otimizar os ambientes de trabalho, gerando a consequente redução do consumo energético.

O PROGRAMA É ESTRUTURADO COM BASE EM TRÊS PILARES FUNDAMENTAIS:



Melhoria Contínua

Busca constante por soluções que aprimorem o desempenho energético.



Práticas Sustentáveis

Adoção de políticas eficientes, com foco no consumo consciente.



Engajamento Coletivo

Participação ativa dos colaboradores na adoção de hábitos sustentáveis.

ENTRE AS PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS, DESTACAM-SE:

- ◆ Otimização e uso racional de sistemas de ar-condicionado;
- ◆ Substituição de equipamentos obsoletos por modelos mais eficientes;
- ◆ Substituição de lâmpadas convencionais por tecnologia LED e instalação de sensores de presença;
- ◆ Desligamento programado de equipamentos fora do expediente de trabalho;
- ◆ Realização de rotinas de manutenção preventiva em sistemas elétricos e de climatização;
- ◆ Consumo de energia 100% renovável com certificação I-REC;
- ◆ Desenvolvimento de campanhas contínuas de conscientização interna.

A iniciativa também investe continuamente na conscientização do time. Por meio de comunicações internas, campanhas institucionais e envolvimento nas ações de sustentabilidade, motivamos nossas pessoas a utilizarem a ener-

gia com responsabilidade e a evitarem desperdícios, além de reforçarmos os impactos positivos gerados ao consumir menos eletricidade.

O **Programa de Eficiência Energética** é conduzido por colaboradores voluntários, escolhidos anualmente, para garantir maior transparência nas ações e trazer novas perspectivas para fortalecer a iniciativa.

O Grupo Quanta entende que ter voluntários no comando do programa é essencial, pois reforça o comprometimento dos profissionais com os valores de preservação ambiental, além de envolvê-los integralmente na cultura sustentável que consolidamos na organização.



GESTÃO DE RESÍDUOS

Para assegurar uma atuação responsável e fortalecer as estratégias de preservação ambiental, o Grupo Quanta conta com práticas consolidadas de gestão e manuseio de resíduos operacionais, definidas no Manual de Procedimentos para Coleta e Descarte de Resíduos.

Os métodos implementados normatizam os processos de coleta, acondicionamento e destinação final ambientalmente correta para os diferentes tipos de materiais utilizados nas atividades diárias. Todas as unidades da empresa são contempladas pelo documento e devem seguir as diretrizes indicadas para assegurar a conformidade com as normas internas em vigor.

Os resíduos recicláveis, como papéis, plásticos, sucatas metálicas e alumínio, são triados e destinados a parceiros especializados, que se encarregam da reinserção desses materiais nas cadeias produtivas. Já os resíduos orgânicos gerados nas instalações administrativas, como cascas de frutas e res-

tos de alimentos, são enviados a uma empresa parceira que realiza o processo de compostagem.

Os resíduos perigosos provenientes das operações são acondicionados de maneira segura e direcionados a um fornecedor homologado e devidamente licenciado para a coleta, transporte e destinação final desses componentes.

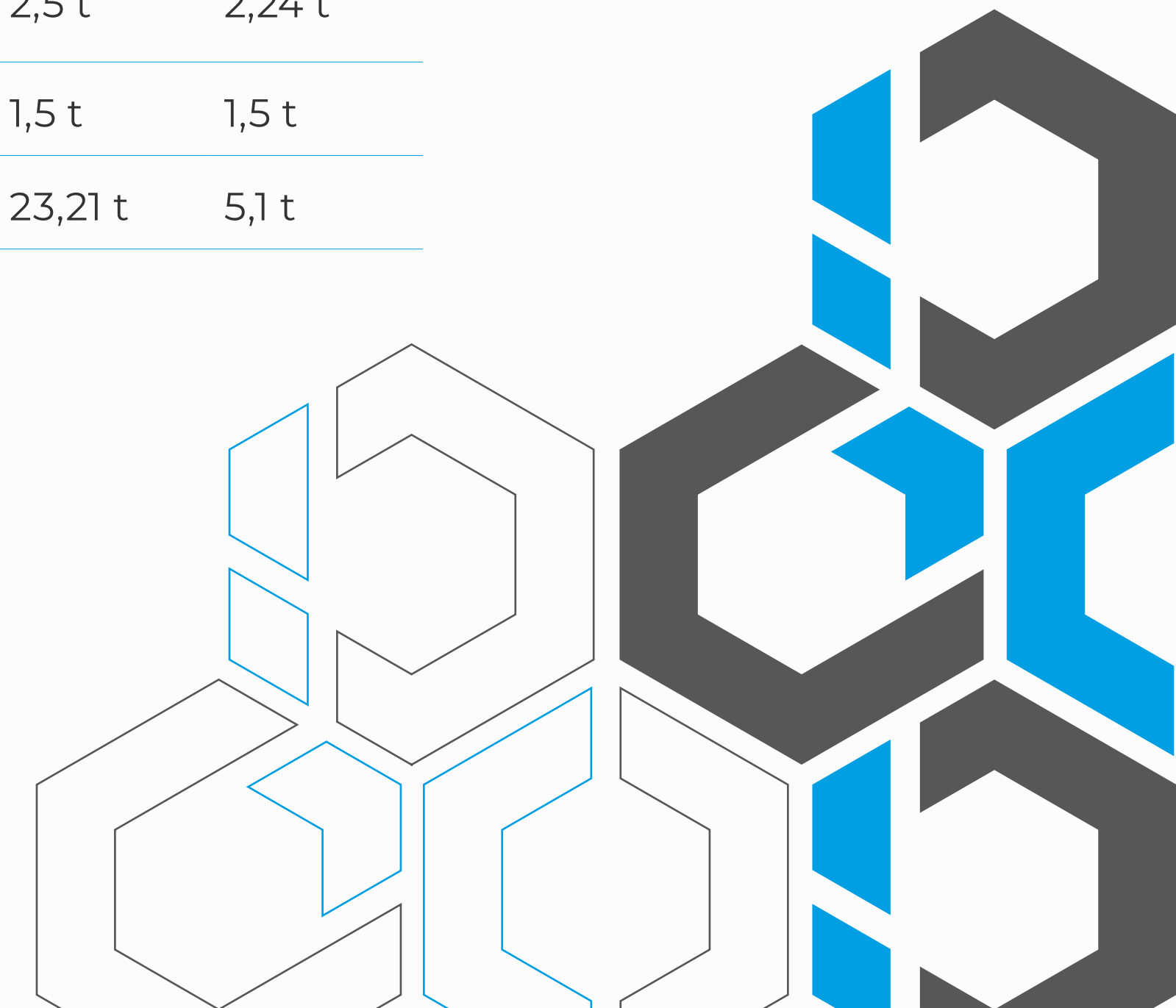
Contamos, também, com campanhas internas para a arrecadação de resíduos eletroeletrônicos. Além dos itens que perderam a utilidade nas unidades, os colaboradores podem entregar materiais como pilhas, lâmpadas, baterias e equipamentos em desuso. O Grupo Quanta realiza o encaminhamento desses volumes a uma empresa especializada na reciclagem desses componentes, garantindo o descarte adequado dos rejeitos não recicláveis.

Classificação dos resíduos

	2024	2025
Resíduos perigosos	3,33 t	3,36 t
Resíduos comuns	23,88 t	5,37 t

Destinação dos resíduos

	2024	2025
Resíduos para reaproveitamento energético	2,5 t	2,24 t
Resíduos destinados ao aterro	1,5 t	1,5 t
Resíduos reciclados	23,21 t	5,1 t



SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL

TREINAMENTOS

Para promover a educação ambiental e fomentar a cultura de sustentabilidade, realizamos capacitações especiais voltadas aos colaboradores sobre temas relacionados à conservação dos ecossistemas locais.

Ao todo, em 2024 e 2025, foram oferecidas 35 horas de treinamento que abordaram:

- ◆ Manutenção do horto florestal;
- ◆ Dispersão de sementes;
- ◆ Conceitos e práticas de ESG;
- ◆ Kit de emergência ambiental;
- ◆ Uso do drone;
- ◆ Conscientização sobre água e rios.



HORTO FLORESTAL EDUCACIONAL

Desde 2019, o Grupo Quanta mantém espaços de hortos florestais próprios. Essa iniciativa é um reflexo do engajamento da empresa com a conservação da biodiversidade e se tornou um ambiente de troca e educação ambiental para os colaboradores e para a comunidade do entorno.

São cultivadas mudas de espécies nativas da Mata Atlântica para distribuição em ações especiais, além de serem utilizadas nos projetos de reflorestamento estratégico das usinas.

NO CICLO DE 2024 E 2025,
ATINGIMOS:

164.613 árvores plantadas;

1.942.487 sementes
plantadas a lanço.

Os hortos florestais reforçam o compromisso que assumimos com o meio ambiente. Além da recuperação dos ambientes naturais, também há o trabalho de educação e conscientização das pessoas, que compreendem melhor a importância de proteger e restaurar a biodiversidade do nosso país.



ÁREAS PRESERVADAS

Para aumentar o impacto positivo das atividades nas áreas em que estamos presentes, desenvolvemos projetos de reflorestamento que visam melhorar as condições ambientais nos arredores das usinas. Com o plantio e a recuperação das matas, fortalecemos os ecossistemas locais, permitindo que os habitats de espécies nativas sejam preservados.

Em 2025, chegamos à marca de 426 hectares de área preservada, um aumento de 24 hectares quando comparado ao ano de 2023. Temos o compromisso de fortalecer os ecossistemas e manter bons níveis de conservação ambiental nas regiões em que atuamos. Cada uma das árvores plantadas representa um passo dado em direção a um futuro mais sustentável.

426 hectares de área preservada

164.613 mudas plantadas

DISPERSÃO DE SEMENTES

Em 2024, o Grupo Quanta se dedicou a uma atividade especial sobre a importância da dispersão de sementes para a preservação do meio ambiente. Os colaboradores foram conscientizados sobre como as sementes interagem com os locais onde são depositadas e como essa ação potencializa o mecanismo natural de regeneração de áreas da Mata Atlântica, em especial, das matas ciliares da região.

A ação, que impactou todos os colaboradores em todas as unidades da empresa, também contou com uma atividade prática que reforça o valor da preservação ambiental e como, com uma semente de cada vez, é possível transformar o mundo.

USO RACIONAL DE ÁGUA

Em 2025, o Grupo Quanta realizou uma ação de conscientização e sensibilização sobre os recursos hídricos. Foi apresentada a dinâmica de formação de rios e o ciclo que a água cumpre na natureza, o que reforça a importância de trabalhar em prol da preservação de nascentes e corpos d'água.

A iniciativa abrangeu todas as unidades da empresa e contou com o engajamento de todas as equipes. Dessa forma, envolvemos as nossas pessoas na cultura de conservação ambiental e as instigamos a agir de forma cada vez mais sustentável, dentro e fora dos ambientes de trabalho.



ANEXOS



ÍNDICE DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

[p.42](#) [p.43](#) [p.57](#)



ODS 4 - Educação de Qualidade

[p.36](#) [p.54](#) [p.55](#) [p.57](#)



ODS 5 - Igualdade de Gênero

[p.39](#)



ODS 6 - Água Potável e Saneamento

[p.62](#)



ODS 7 - Energia Limpa e Acessível

[p.66](#)



ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

[p.17](#) [p.34](#) [p.35](#) [p.36](#)



ODS 9 - Indústria Inovação e Infraestrutura

[p.26](#)



ODS 10 - Redução das Desigualdades

[p.39](#) [p.54](#)



ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis

[p.54](#) [p.56](#)



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis

[p.60](#) [p.62](#) [p.66](#)



ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima

[p.66](#)



ODS 15 - Vida Terrestre

[p.60](#)



ODS 16 - Paz Justiça e Instituições Eficazes

[p.23](#) [p.25](#) [p.28](#) [p.29](#)



ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação

[p.17](#)

CRÉDITOS

EQUIPE DO GRUPO QUANTA

Revisão: Maria Ayello, Camila Oliveira, José Neto, Marina de Azevedo, Pedro Guedes, Tatiana Monerat e Victor Passos.

CONSULTORIA

Great People ESG

Consultora: Gabriela Ottoboni e Giselle Veiga

Redação: Adriana Coutinho

Revisão: Ana Laura Essi

Projeto gráfico: Sabrina Grecci

Diagramação: Elizangela Silva

FOTOS E ILUSTRAÇÕES:

Acervo digital do Grupo Quanta e Envato.

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui para o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>.

